

รายงาน

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2566

O24



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับประถมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ประจำปี พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ประกอบด้วย 6 ด้าน ดังนี้

1. การวางแผนอัตรา การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
2. การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง
3. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
4. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
6. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ประจำปี พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากร บุคคล และ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

แนวทางการดำเนินงาน

- | | |
|---|---|
| 1. การวางแผนอัตรา การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ | 1 |
| 2. การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง | 3 |
| 3. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ | 4 |
| 4. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | 5 |
| 5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต | 5 |
| 6. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน | 6 |

ภาคผนวก

7

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2565 เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ใช้หลักธรรมาภิบาลในการประเมินผล การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตาม อย่างเป็น ระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการดำเนินการและผลที่เกิดขึ้น รายงาน ดังนี้

1. การวางแผนอัตรา การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

การดำเนินงาน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการ บริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 การวางแผนอัตราและบริหารอัตรากำลัง

แนวทางการปฏิบัติ

1) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง และกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลัง

2) จัดทำแผนอัตรากำลัง ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อใช้เป็น คู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงานประจำป และเพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่ การศึกษา ให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3) จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปงบประมาณ และฐานข้อมูลวิชาเอกที่มี และที่ควรมีในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ สังกัด

5) ให้มีการตรวจสอบ และจัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลัง ให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ สามารถตรวจสอบความถูกต้องและนำไปใช้ได้ตลอด

1.2 การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

แนวทางการปฏิบัติ

ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกตำแหน่งเพื่อสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพและเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่าง เหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1) สร้างการรับรู้และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง ถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้า ในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

2) สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ต่อไปนี้

- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 10 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 13 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2556
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 12 ลงวันที่ 7 กันยายน 2561
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 11 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

2. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

2.1 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ดำเนินการร่วมกับ ศึกษาธิการจังหวัด ในการสรรหาบุคลากรตามความต้องการ ตามฐานข้อมูลของสถานศึกษาและระบบ ฐานข้อมูล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ ในการดำเนินงานบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับสถานศึกษาในสังกัด ได้อย่างทั่วถึง

2.2 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ รายละเอียดประกอบกรย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานบริหารการศึกษา สายงานการสอน และสายบุคลากรทางการศึกษาอื่น) ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 รวมถึงสถานศึกษาในสังกัด ยึดตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์วิธีการ แนวทางปฏิบัติที่เป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.3 การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อพัฒนาให้ครูผู้ช่วย มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน เพื่อยกระดับการศึกษา และการเป็นครูที่ดี โดยหลักเกณฑ์วิธีการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครูตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปอย่างมีระบบ เป็นมาตรฐาน บรรลุตามเป้าหมาย ในระยะเวลาที่กำหนด

3. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต 3 มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสวนราชการกำหนด
2. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
3. ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

4.การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินงาน

ดำเนินการวางแผนการพัฒนา บุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะ โดยใช้รูปแบบ และวิธีการที่หลากหลายในการ พัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต 3 มีการ ปรับเปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการ เป็นมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง โดยนำ Digital Platform มาเป็นเครื่องมือในการ พัฒนา อบรมครู และการจัดทำฐานข้อมูลกำลังคน เพื่อเก็บรวบรวมประวัติครู ประวัติการพัฒนา ฝึกอบรม นำไปสู่การวิเคราะห์ วางแผนกำลังคนได้อย่างต่อเนื่อง

แนวทางการปฏิบัติ

- 1) ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง (Need Assessment) ของ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท เพื่อวางแผนการพัฒนารายบุคคล โดยคำนึงถึงสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม
- 2) สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา วางแผนและเข้ารับการพัฒนารายบุคคลตามหลักสูตรที่กำหนดที่เชื่อมโยงความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path)
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาการรายบุคคลด้วย แผนพัฒนารายบุคคล (ID - Plan)
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผ่านระบบออนไลน์ ในโครงการ ตลาดนัดการเรียนรู้ออนไลน์
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ เข้ารับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลออนไลน์
- 6) นำ Digital Technology มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท อย่างต่อเนื่อง
- 7) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง จัดส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติของหน่วยงานอื่น ให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทในสังกัดทราบ ดำเนินการการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัล ต่างๆ

5.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินงาน

- 1) จัดสภาพแวดล้อม สถานที่ปฏิบัติงาน และบรรยากาศ ให้มีความ สวยงาม สะอาด มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องprinter โต๊ะทำงาน มีบริการน้ำดื่ม เครื่องกาแฟ สำหรับเจ้าหน้าที่ และผู้มาติดต่อราชการ มีห้องออกกำลังกายไว้ให้บุคลากรได้ผ่อนคลายหลังเลิกงาน
- 2) ให้ความสำคัญกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานในโครงการ ทุกตำแหน่งอย่างเท่าเทียมกัน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และสร้างคานิยมรวม ตามวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนด เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมรดน้ำดำหัววันสงกรานต์ กิจกรรม 5 ส กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

6.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

การดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มี ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยมีแนวทาง ดังนี้

8.1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ใสสะอาด 2565 และงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

8.3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร เสริมสร้างความมีวินัย ตอตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ รักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ภาคผนวก

A photograph of a university building with a large golden statue in front, framed in an oval. The building is a multi-story structure with a blue sign that reads "มหาวิทยาลัยราชภัฏ" (Mahavithayalai Rajabhat). The statue is a large, golden, seated figure, possibly a Buddha or a historical figure. The Thai flag is visible on a pole to the right. The text "การวางแผนอัตรา การกำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ" is overlaid on the image in yellow Thai script.

การวางแผนอัตรา การกำหนดตำแหน่ง
และวิทยฐานะ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ ๒๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๓๔๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับ พระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และโดยอนุมัติคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ข้าราชการครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ พลนาคู)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ผอ.กลุ่ม
.....รอง ผอ.สพป.นว.๓

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ๒๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/สังกัดใหม่					หมายเหตุ		
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา		เงินเดือน	
					อัตรา	ขั้นต้น						อัตรา	ขั้นต้น
๑	ครู	๖๖๑๘	๐๑๐๘๒๒๑	โรงเรียนสหภาพ (แสงสว่างอุบลรัตน์) อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๕๘,๓๘๐	๓๕.๓	ครู	๖๖๑๘	๐๑๐๘๒๒๑	โรงเรียนบ้านเขากินกล้วย อำเภอโพธาราม จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๕๘,๓๘๐	๓๕.๓	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ที่ ๙๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๒๙๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปกำหนดไว้ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ จำนวน ๒๐ อัตรา ดังรายละเอียดในบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระศักดิ์ พลนาคุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่และอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการ สรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้ตัดโอนตำแหน่งตำแหน่งเลขที่และอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน (กรณีตำแหน่งว่าง) ไปกำหนดไว้ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและ มีความจำเป็นขาดแคลนอัตรากำลังครู จำนวน ๑ อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ พลนาคู)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการติดต่อโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่และอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสรวงศ์ เขต ๓ ที่ ๒๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/สังกัดใหม่					หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	
๑	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	บริหารทั่วไป	พ๓๐๖๕๕๕	โรงเรียนบ้านลาดตะกุด (สุทธองกาญจนาประชานุสรณ์) อำเภอศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๑๘,๐๐๐	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	บริหารทั่วไป	พ๓๐๖๕๕๕	โรงเรียนวัดป่าไร่ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๑๘,๐๐๐	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

tu



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕
เรื่อง ตัดโอนตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สังกัด วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙.๙/ว ๕๒๘๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราจ้างระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้ตัดโอนตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ไปกำหนดไว้ในสถานศึกษาที่มีนักเรียนพิการเรียนรวม จำนวน ๑ อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ พลนาคุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ๒๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			ตำแหน่ง/สังกัดใหม่			วันที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน
๑	นางสาวจุริรา แก้วคง	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	โรงเรียนบ้านลำพยนต์ อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๙,๐๐๐	นางสาวจุริรา แก้วคง	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	โรงเรียนบ้านพุนมยุง อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	๙,๐๐๐

su



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ ๒๙๒ /๒๕๖๕

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ อัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ครุรายได้เงินแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙
เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙
คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่
การศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
และอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ครุรายได้เงิน
แก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง ไปกำหนดไว้ในสถานศึกษาที่มี
อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดและมีความจำเป็นขาดแคลนอัตรากำลังครู จำนวน ๔ ราย
ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ พลนาคู)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการติดต่อตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่และอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และผู้ปฏิบัติงานในราชการ ครูชายเคื่อนแก้วชัยสถานศึกษาเขตสามชั้นบุรีรัมย์
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/สังกัดใหม่				หมายเหตุ
	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าตอบแทน	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าตอบแทน	
๑	นางสาวรณิภา เพ็งพรม ๑-๖๐๐๔-๐๐๖๖๕-๔๔-๑	พนักงานราชการ	พิต๐๓๗๘๘	โรงเรียนวิวิธยา อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	นางสาวรณิภา เพ็งพรม ๑-๖๐๐๔-๐๐๖๖๕-๔๔-๑	พนักงานราชการ	พิต๐๓๗๘๘	โรงเรียนบ้านสระแก้ว อำเภอตาคลี จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	๓ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นางสุญญา เขานแก้ว ๑-๖๐๐๔-๐๐๐๑๕-๗๑-๖	พนักงานราชการ	พิต๐๓๗๘๐	โรงเรียนบ้านโพธิ์ประสาท อำเภอโพธิ์ทะเล จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	นางสุญญา เขานแก้ว ๑-๖๐๐๔-๐๐๐๑๕-๗๑-๖	พนักงานราชการ	พิต๐๓๗๘๐	โรงเรียนบ้านสันติราษฎร์ อำเภอโพธิ์ทะเล จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	๓ มกราคม ๒๕๖๖
๓	นางสาวนิลดา ลามมกุล ๑-๖๐๐๑-๐๐๔๐๐-๔๖-๑	พนักงานราชการ	พิต๐๓๘๐๑	โรงเรียนสระงาม อำเภอหนองบัว จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	นางสาวนิลดา ลามมกุล ๑-๖๐๐๑-๐๐๔๐๐-๔๖-๑	พนักงานราชการ	พิต๐๓๘๐๑	โรงเรียนบ้านหนองมะนาว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	๓ มกราคม ๒๕๖๖
๔	นางสาวณิรัตน์ อยู่ะหัส ๑-๖๐๐๔-๐๐๐๔๑-๔๗-๐	ครูวิเทศ	จิต๐๖๒๒๗	โรงเรียนบ้านหนองลาด (ราษฎร์ประสิทธิ์วิทยาสารณ) อำเภอตาคลี จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	นางสาวณิรัตน์ อยู่ะหัส ๑-๖๐๐๔-๐๐๐๔๑-๔๗-๐	ครูวิเทศ	จิต๐๖๒๒๗	โรงเรียนบ้านหนองมะนาว อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครราชสีมา สพ.บ.นครราชสีมา เขต ๓	๓ มกราคม ๒๕๖๖





คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๔๙๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/ ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และโดยอนุมัติ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
มีมติอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จำนวน ๗ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายณรงค์ นาคชัยยะ)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีรายละเอียด... ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร... การศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๘๔๖ /๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/สังกัดใหม่					วันที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
	ชื่อ	ตำแหน่ง	อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่	รับเงินเดือน	รับเงินเดือน	ตำแหน่ง	เลขที่	รับเงินเดือน		
	ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา	อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่	อันดับ	อันดับ	อำเภอ	เลขที่	อันดับ		
๑	ครูผู้ช่วย	อนุบาลไพศาลี (โคกเคืองประชารักษ์)	ไพศาลี	๓๐๔๒	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ไพศาลี	๓๐๔๒	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๒	ครูผู้ช่วย	อนุบาลไพศาลี (โคกเคืองประชารักษ์)	ไพศาลี	๔๘๖๙	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ไพศาลี	๔๘๖๙	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๓	ครูผู้ช่วย	บ้านดงรัก (ประชารักษ์)	ตากฟ้า	๒๒๓๗	๐๑๐๖๘๘๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ตากฟ้า	๒๒๓๗	๐๑๐๖๘๘๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๔	ครูผู้ช่วย	เทพรัตนพิสัย (ประชารักษ์)	ตากฟ้า	๓๐๔๑	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ตากฟ้า	๓๐๔๑	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๕	ครูผู้ช่วย	อนุบาลตากฟ้า	ตากฟ้า	๓๐๔๕	๐๑๐๖๗๕๕	คศ.๓	๕๘,๖๗๐	ตากฟ้า	๓๐๔๕	๐๑๐๖๗๕๕	คศ.๓	๕๘,๖๗๐
๖	ครูผู้ช่วย	บ้านพนมรอก	ท่าตะโก	๓๐๗๗	๐๑๐๖๗๕๕	คศ.๓	๕๖,๖๑๐	ท่าตะโก	๓๐๗๗	๐๑๐๖๗๕๕	คศ.๓	๕๖,๖๑๐
๗	ครูผู้ช่วย	บ้านวังกระโดนน้อย	ไพศาลี	๕๐๑๗	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	ไพศาลี	๕๐๑๗	๐๑๐๗๑๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐



ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/๒๗๘๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ ตำบลโคกเคี้ยว
อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๗๗
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ขาดแคลน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งว่า ให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา กำหนดชื่อตำแหน่งและตำแหน่งเลขที่ที่ได้รับจัดสรร โดยตำแหน่งเลขที่หนึ่งกำหนดเป็นชื่อตำแหน่งใด
ตำแหน่งหนึ่ง ได้แก่ พนักงานพิมพ์ดีด พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาดหรือ
พนักงานขับรถยนต์ และรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้กำหนดตำแหน่งบุคลากร
ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน จำนวน ๔ ตำแหน่งแล้วรายละเอียดตามเอกสาร
ที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทรศัพท์ ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3

ที่	สพท.	จำนวนอัตรา	ตำแหน่งเลขที่	ระดับตำแหน่งที่ว่าง	สรุปจำนวนตำแหน่ง			หมายเหตุ
					พนักงานพิมพ์ดีด	พนักงานรักษาความปลอดภัย	พนักงานรักษาความปลอดภัย	
1	สพท.สุพรรณบุรี เขต 3	4	จ1300254	พนักงานพิมพ์ดีด	1	2	1	
			จ1300255	พนักงานรักษาความปลอดภัย				
			จ1300256	พนักงานรักษาความปลอดภัย				
			จ1300257	พนักงานรักษาความปลอดภัย				

ชื่อผู้ให้ข้อมูล นายวิวัฒน์ ทัพย์เดโช
 เบอร์โทร สำนักงาน 056259608 ต่อ 16
 เบอร์มือถือ 0864419110



แผนอัตรากำลัง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีการศึกษา 2565



กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ทั้งในด้านปริมาณและความต้องการของสถานศึกษา และให้สถานศึกษาใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จะเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สามารถบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	
1. ความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลัง	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังในระดับเขตพื้นที่การศึกษา	2
4. สภาพปัจจุบัน/ปัญหา	3
5. ปัญหาในการวางแผนอัตรากำลัง	5
6. แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลังคน	5
7. การวางแผนกำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	6
8. ระยะเวลาดำเนินการ	9
9. ประโยชน์ที่จะได้รับการจัดทำแผนอัตรากำลัง	9
การดำเนินการด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
1. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	13
2. Flow chart การปฏิบัติงานแผนอัตรากำลัง	15
3. ปฏิทินการดำเนินงานด้านอัตรากำลัง	16
การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	17
ปริมาณงานและสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2565	
ประชากรที่ใช้ในการศึกษา	21
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวม	21
การเก็บรวบรวมข้อมูล	21
สถิติที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล	21
ปริมาณงาน	22
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแยกตามกลุ่มสาระ	23
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแยกตามวิชาที่สอน	25
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณแยกตามสาขาที่จบ	27
จำนวนพนักงานราชการและครูอัตราจ้างแยกตามวิชาที่สอน	29
สรุปผล และประเมินผล	
สรุปผลการศึกษา	30
สภาพปริมาณงาน	31
ประเมินผล	31
บรรณานุกรม	32
คณะผู้จัดทำ	33

บทนำ

1. ความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลัง

ปัจจุบันทุกหน่วยงานไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชนให้ความสำคัญกับ “คน” โดยถือว่าคนเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดเป็นทุนมนุษย์ “Human Capital” ที่ส่งผลให้หน่วยงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย กำลังคนเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจและไม่สามารถนำมาทดแทนกันได้แบบคนต่อคน เนื่องจากศักยภาพของคนแต่ละคนมีความแตกต่างกัน ดังนั้นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานของหน่วยงานจึงขึ้นอยู่กับ

“คุณภาพของคนและจำนวนกำลังคนที่เหมาะสม” (สำนักงาน ก.พ. 2550: 1)

สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของการวางแผนอัตรากำลังคน ไว้ว่า “การวางแผนกำลังคน หมายถึงการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่กลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 เป็นกระบวนการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพของงาน ในระยะเวลาที่เหมาะสมในตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทั้งนี้ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งแต่ละปี ก.ค.ศ. จะกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานแผนกำลังคนเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลระดับประเทศอีกครั้งหนึ่ง นอกจากนั้นมาตรา 23 (1) กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา “กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด” และมาตรา 23 (7) “จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ดังนั้น การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการ

การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะวางแผนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา ยังต้องวางแผนกำลังคนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุด กล่าวคือจะต้องมีการวางแผนการกระจายกำลังคนหรือเริ่มวางแผนกำลังคนตั้งแต่ระดับสถานศึกษา ซึ่งในปัจจุบันพบว่าข้าราชการครูในระดับโรงเรียนหลายโรงเรียนมีสภาพอัตรากำลังที่ขาดแคลนและหากพิจารณาในรายละเอียดเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ข้าราชการครูที่สำเร็จการศึกษาพบว่า บางสาขาวิชาขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก ดังนั้นการวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครู จึงควรแก้ปัญหาในเรื่องจำนวนและคุณภาพของข้าราชการครูในสถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต 3 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1.1 เพื่อเป็นข้อมูลหลักและแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด
- 1.2 เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในด้านปริมาณและความสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ
- 1.3 เพื่อกำหนดมาตรการรองรับความขาดแคลนอัตรากำลังครูจากการเกษียณอายุราชการ และการย้ายกลับภูมิลำเนา

3. อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีความสมบูรณ์ ถูกต้องตามหลักวิชาการ บังเกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และ เกิดประสิทธิผล ตรงตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมีหน้าที่

1. กำหนดมาตรฐานในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา
2. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาเอก
3. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน เขต พื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
4. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด
5. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษา ขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด
6. กำหนดแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทาง และมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ได้รับการผลกระทบจากแนวทางและ มาตรการดังกล่าว
7. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

8. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

4. สภาพปัจจุบัน/ปัญหา

สภาพปัจจุบัน

ปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน 197 โรงเรียน โดยแบ่งขนาดโรงเรียนตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวน(โรงเรียน)
0	3
1 – 40	43
41 – 80	72
81 - 119	18
120 – 359	58
360 – 719	0
720 – 1,079	2
1,080 – 1,679	1
1,680 ขึ้นไป	0
รวม	197

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564)

ตำแหน่ง	ผอ.รร.	รอง ผอ.	ครูผู้สอน	รวม
ข้อมูลข้าราชการ				
ตาม จ.18	172	23	1,246	1,441
ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	152	65	1,571	1,788
สภาพอัตรากำลัง (ขาด- /เกิน+)	+20	-58	-325	-347

ด้านอัตรากำลังของโรงเรียนในภาพรวมมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 347 อัตรา (ไม่นับรวมพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน) ประกอบด้วย

1. โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 149 โรงเรียน
จำนวน 391 อัตรา

2. โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 8 โรงเรียน จำนวน 34 อัตรา
3. โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ จำนวน 40 โรงเรียน

5. ปัญหาในการวางแผนกำลังคน

1. โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ส่วนมากเป็นโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล การคมนาคมไม่สะดวก
2. โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ส่วนมากเป็นโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองและชุมชนใหญ่ มีความสะดวกสบาย จึงไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายออก
3. การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ทั้งกรณีตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครอง ดำเนินการได้น้อยมาก เนื่องจากมีตำแหน่งว่างน้อย และผู้ประสงค์ขอย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน มีน้อยมาก
4. โรงเรียนได้ครูสาขาวิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการ และความขาดแคลน
5. โรงเรียนที่มีครูสาขาวิชาเอกเกินความต้องการของโรงเรียนไม่ยื่นคำร้องขอย้าย

6. แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลังคน

กระบวนการวางแผนอัตรากำลังคน มีองค์ประกอบสำคัญ 3 ด้าน คือ

1. กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Manpower Inventory) โดยหน่วยงานต้องมีข้อมูลกำลังคนที่ เป็นปัจจุบันทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
2. การคาดการณ์กำลังคนในอนาคต (Manpower Forecast) หน่วยงานต้องมีการคาดการณ์ ในอนาคตว่าต้องการบุคคลจำนวนเท่าใด ประเภทใดบ้าง ตลอดจนระบุรายละเอียดถึงคุณสมบัติต่าง ๆ
3. แผนกำลังคน (Manpower Plans) เป็นแผนเฉพาะที่ใช้แน่นอนสำหรับนำมาใช้ปฏิบัติ เพื่อเสริมส่วนที่ขาดระหว่างข้อแตกต่างที่เกิดขึ้นจากกำลังคนที่คาดการณ์และกำลังคนที่มีอยู่

จากแนวคิดกระบวนการวางแผนกำลังคน สามารถนำมากำหนดแนวทางการวางแผนอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

1. การกำหนดปริมาณงานในสถานศึกษา แบ่งงานออกเป็น 3 ด้าน

- 1.1 ปริมาณงานด้านการบริหาร หมายถึงจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานด้านการบริหาร ในสถานศึกษาในหนึ่งสัปดาห์ของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- 1.2 ปริมาณงานด้านการสอน เป็นปริมาณงานที่สามารถรวบรวมได้จากข้อมูลจำนวน นักเรียนในปัจจุบัน (ณ วันที่ 10 มิถุนายนของทุกปี) โดยนับจำนวนนักเรียนแยกตามระดับในแต่ละชั้นและ แต่ละห้องเรียน สถิติการรับนักเรียนของสถานศึกษาหรือข้อมูลการรับนักเรียนย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา จำนวน ชั่วโมงปฏิบัติงานสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และ ครูอัตราจ้าง

1.3 ปริมาณอื่น หมายถึงปริมาณงานอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากงานด้านการบริหารสถานศึกษา และปริมาณงานด้านการสอน ได้แก่ จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง ที่มีชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอน

2. การกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน ทำได้ในหนึ่งหน่วยเวลา การเรียนรู้ และงานสนับสนุนการสอนซึ่งในการกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน สามารถปฏิบัติได้ในหนึ่งหน่วยเวลาของการวางแผนอัตรา กำลังคนในสถานศึกษานี้ เป็นการกำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

7. การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นการกำหนดจาก เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหลักสูตรการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ดังนี้

1. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ ว 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563) ดังนี้

การคำนวณอัตรากำลัง

1. สายงานบริหารสถานศึกษา

1.1 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 40 คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหาร สถานศึกษา

1.2 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 41 คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสาย งานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
41-119	1 อัตรา	-	1 อัตรา
120-719	1 อัตรา	1 อัตรา	2 อัตรา
720-1,079	1 อัตรา	2 อัตรา	3 อัตรา
1,080-1,679	1 อัตรา	3 อัตรา	4 อัตรา
1,680 ขึ้นไป	1 อัตรา	4 อัตรา	5 อัตรา

โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์

2. สายงานการสอน

2.1 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา

(1) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
1 – 40 คน	1 -4 อัตรา
41 – 80 คน	6 อัตรา
81 – 119 คน	8 อัตรา

(2) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงตามหลักสูตรและชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูมาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

(3) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(3.1) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (1)

(3.2) ระดับมัธยมศึกษาให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

เมื่อกำหนดอัตรากำลังตามข้อ (3.1) และข้อ (3.2) ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1 – 40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และต้องไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.2 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามหลักสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก 1 อัตรา

สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความจำเป็น และภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา	
	พนักงานราชการ/ อัตราจ้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)
1-359	1 อัตรา	
360-719	-	1 อัตรา
720-1,079	-	2 อัตรา
1,080-1,679	-	3 อัตรา
1,680 ขึ้นไป	-	4 อัตรา

2. หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เป็นหลักสูตรสร้างกลุ่ใหม่ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความสามารถตอบสนองความต้องการของบุคคลสังคมไทย ผู้เรียนมีศักยภาพในการแข่งขันและร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ในสังคมโลกปลูกฝังให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกในความเป็นไทย มีระเบียบ วินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยกำหนดกรอบโครงสร้างเวลาเรียนพื้นฐานสำหรับกลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่มและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ซึ่งสถานศึกษาเพิ่มเติมได้ตามความพร้อมและจุดเน้น ดังนี้

- 1) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
- 2) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- 3) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์
- 4) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- 5) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา
- 6) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
- 7) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี
- 8) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

ได้จัดเวลาเรียนออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

1. ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6) จัดเวลาเรียนเป็นรายปี เวลาเรียนทั้งหมดไม่เกิน 1,000 ชั่วโมง/ปี โดยมีเวลาเรียนวันละไม่เกิน 5 ชั่วโมง
2. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3) จัดเวลาเรียนเป็นรายภาค เวลาเรียนทั้งหมดไม่เกิน 1,200 ชั่วโมง/ปี มีเวลาเรียนวันละไม่เกิน 6 ชั่วโมง คำนวณน้ำหนักของรายวิชาที่เรียนเป็นหน่วยกิต ใช้เกณฑ์ 40 ชั่วโมงต่อภาคเรียน มีค่าน้ำหนักเท่ากับ 1 หน่วยกิต (นก.)
3. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6) จัดเวลาเรียนเป็นรายภาค เวลาเรียนทั้งหมดไม่น้อยกว่า 3,600 ชั่วโมง/ปี มีเวลาเรียนวันละไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง คำนวณน้ำหนักของรายวิชาที่เรียนเป็นหน่วยกิต ใช้เกณฑ์ 40 ชั่วโมงต่อภาคเรียน มีค่าน้ำหนักเท่ากับ 1 หน่วยกิต (นก.)

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการสำรวจข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ความต้องการอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด และจัดทำแผนอัตรากำลัง ในระหว่างวันที่ 25 มิถุนายน 2565 – 30 กันยายน 2565

9. ประโยชน์ที่จะได้รับจากการจัดทำแผนอัตรากำลัง

การวางแผนกำลังคนมิใช่เป็นเพียงกิจกรรมการคำนวณตัวเลขที่เกิดขึ้นและจบลงเป็นครั้ง ๆ แต่จะมีประโยชน์สูงสุดเมื่อสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์กร เชื่อมโยงไปสู่กลไกการบริหารจัดการกำลังคน และบูรณาการกับกระบวนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนงานและโครงการที่สำคัญขององค์กรได้ ดังนั้น แผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นนี้ จึงสามารถนำมาใช้ในการบริหารงานบุคคลตามภารกิจงานต่าง ๆ ได้ ดังนี้

8.1 งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

- 8.1.1 การขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 8.1.2 การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- 1) ตำแหน่งครู

- 2) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน
- 3) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- 4) ตำแหน่งพนักงานราชการ
- 5) อัตราจ้างชั่วคราว (เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ)

8.1.3 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- 1) ตำแหน่งครู
- 2) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน
- 3) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
- 4) ตำแหน่งพนักงานราชการ
- 5) อัตราจ้างชั่วคราว (เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ)

8.2 งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

8.2.1 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

8.2.2 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน และผู้อำนวยการโรงเรียน

8.2.3 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน และผู้อำนวยการโรงเรียน

8.2.4 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

7.2.5 การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการครูพัฒนาท้องถิ่น

8.2.6 การขอช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8.2.7 การสรรหาพนักงานราชการ อัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว (เงินงบประมาณ)

8.2.8 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8.2.9 การขอบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากบัญชีของหน่วยงานอื่น (กรณีขอใช้บัญชี)

8.3 งานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

8.3.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการ หรือการพัฒนาครูผู้สอนวุฒิที่ไม่ตรงตามวิชาเอกให้มีความสามารถในการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3.2 การลาศึกษาต่อ

8.4 งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ

8.4.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำสภาพอัตรากำลังเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ดีเด่น

8.4.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ โดยนำสภาพอัตรากำลังเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ดีเด่น

8.4.3 การตรวจสอบจำนวนทะเบียนประวัติ ก.พ.7/ก.ค.ศ.16 ให้ตรงกับจำนวนอัตรากำลัง

8.5 งานนิติการ

8.5.1 การตรวจสอบสภาพอัตรากำลังเพื่อประกอบการพิจารณางานนิติการ แล้วแต่กรณี

8.5.2 การพิจารณาการปฏิบัติราชการนอกสังกัดเป็นการชั่วคราว

8.6 ประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

8.6.1 ข้อมูลใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล

8.6.2 การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

8.6.3 เกิดความสะดวกรวดเร็ว และคล่องตัวในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

8.6.4 ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

8.6.5 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถศึกษาวิธีการดำเนินการ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อกฎหมาย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

8.7 ประโยชน์ต่อสถานศึกษา

8.7.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา การจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8.7.2 สามารถหาแนวทางการแก้ไขปัญหาและบรรเทาความขาดแคลนและความต้องการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

8.7.3 ใช้วางแผนเพื่อกำหนดและเชื่อมโยงการผลิตครูให้ตรงตามความต้องการ

8.7.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8.7.5 เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษาและหน่วยงานได้

8.7 ประโยชน์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

8.7.1 มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมทุกสายงาน สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.7.2 มีแผนอัตรากำลังสำหรับใช้ขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตลอดจนขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เหนือขึ้นไป และหน่วยงานอื่น

8.7.3 มีแผนอัตรากำลังสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันทางการศึกษาที่มีหน้าที่ ผลิตครูให้สามารถผลิตครูได้ตรงกับสาขาวิชาและสอดคล้องตามความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด

8.7.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ และสามารถจัดการศึกษาจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

8.7.5 เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นสำคัญ

8.9 ประโยชน์ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

8.9.1 มีแผนอัตรากำลังในระดับกรม ที่ครอบคลุมทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และทุกสายนาน เพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารงานบุคคลในระดับกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.9.2 มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังจาก คปร. และขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เหนือขึ้นไป

8.7.3 มีแผนอัตรากำลังเชื่อมโยงกับสถาบันทางการศึกษาที่มีหน้าที่ผลิตครู ให้สามารถผลิตครูได้ตรงกับสาขาวิชาและสอดคล้องตามความต้องการของสถานศึกษาในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

8.9.4 มีแผนอัตรากำลังใช้ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ เพื่อให้สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

8.10 ประโยชน์ต่อกระทรวงศึกษาธิการ

8.10.1 มีแผนอัตรากำลังของหน่วยงานที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในระบบระดับกระทรวง เพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.10.2 มีแผนอัตรากำลังระดับกระทรวงใช้ขอรับการจัดสรรงบประมาณจาก กรม.

8.10.3 มีแผนอัตรากำลังเชื่อมโยงกับสถาบันทางการศึกษาที่มีหน้าที่ผลิตครู สามารถผลิตครูได้ตรงกับสาขาวิชาและสอดคล้องตามความต้องการของสถานศึกษาในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

8.10.4 มีแผนอัตรากำลังใช้กำกับ ติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ เพื่อให้สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

8.11 ประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาที่มีหน้าที่ผลิตครู

8.11.1 นำไปใช้ในการผลิตครูให้ตรงตามสาขาวิชาและสอดคล้องตามความต้องการของสถานศึกษา

8.11.2 สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาในสถานศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การส่งนักศึกษาฝึกสอน วัสดุอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนต่าง ๆ

**การดำเนินการด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู ตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด**

การดำเนินการด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ได้รวบรวมข้อมูลด้านอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด รายละเอียดดังนี้

1. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา

1.1.1 จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผน ประกอบด้วย

- 1) การจัดทำข้อมูลนักเรียนและการจัดชั้นเรียน (10 มิ.ย.)
- 2) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนดและแนวโน้มการสูญเสีย
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รวมครูช่วยราชการและพนักงานราชการ อัตราจ้างชั่วคราว)
- 3) ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก และความสามารถของบุคลากร
- 4) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา
- 5) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครู
ที่ขาดตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด)
- 6) ข้อมูลพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและเงิน
รายได้สถานศึกษา

1.1.2 สถานศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลครูและบุคลากรทั้งด้านปริมาณและความสามารถตาม
เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยศึกษาแนวโน้มการเพิ่มหรือลดของจำนวนบุคลากรและประชากรวัยเรียน รวมทั้ง
วิเคราะห์หลักสูตรและแผนการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาประกอบการพิจารณา

1.1.3 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี โดยมีรายละเอียดแสดงความต้องการทั้งในด้าน
ปริมาณและความสามารถของบุคลากร และวิธีการดำเนินการ

1.1.4 เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ

1.1.5 ใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา

1.1.6 ดำเนินการปฏิบัติตามแผนอัตรากำลังโดย

1) สถานศึกษาจัดหาอัตรากำลังตามอำนาจของสถานศึกษา เช่น ใช้งบประมาณของ
สถานศึกษาหรือประสานขอความร่วมมือกับองค์กรอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการจัดจ้าง
บุคลากร

2) เสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ให้ความเห็นชอบ ก่อนส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

1.2 การจัดทำแผนอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

1.2.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้

- 1) ข้อมูล 10 มิ.ย. 2565 ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา
- 2) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร
- 3) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนดและแนวโน้มการสูญเสีย
- 4) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา
- 5) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
- 6) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด)

1.2.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถและวิธีการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

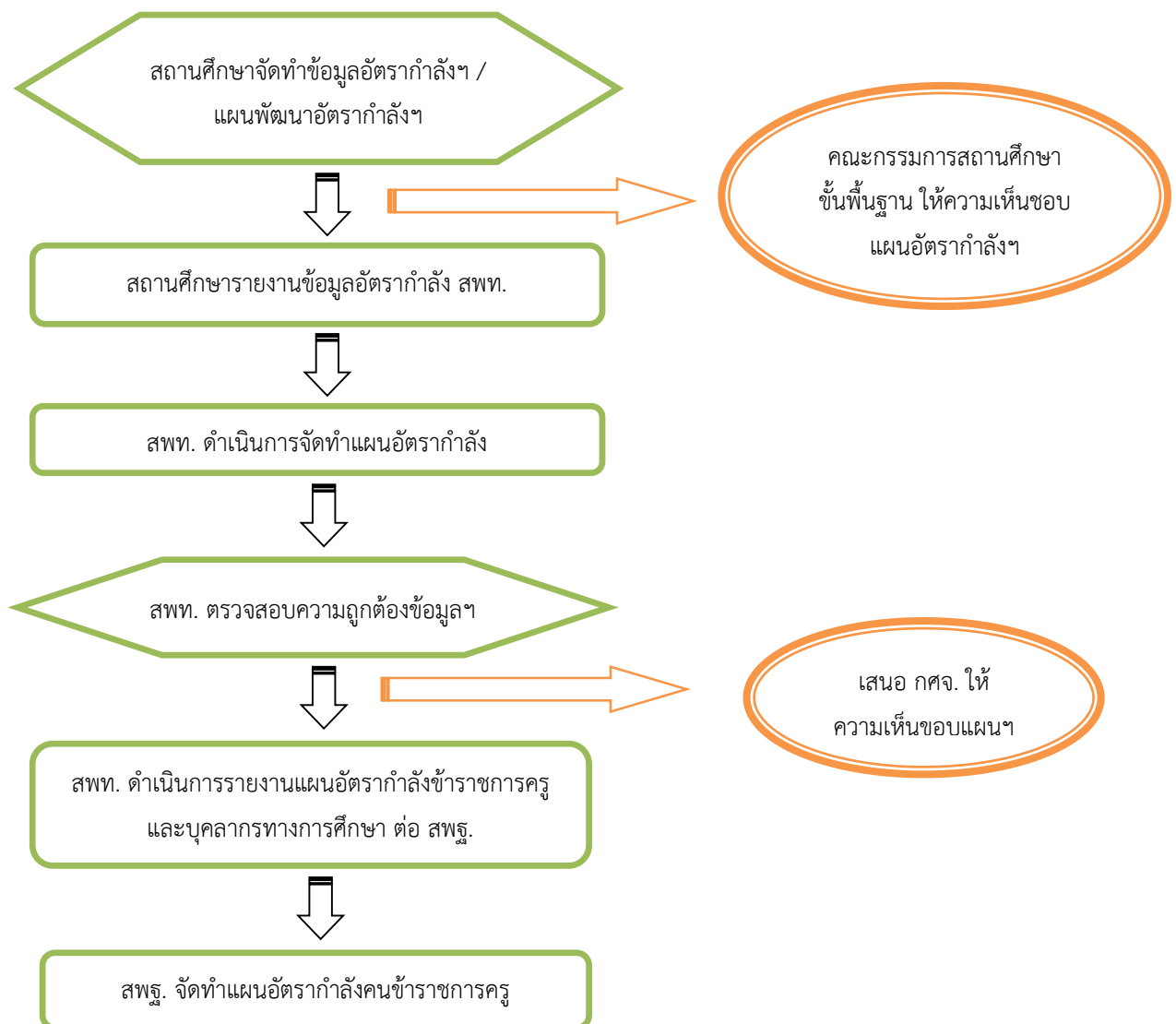
- 1) เสนอแผนต่อ กศจ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 2) การวางแผนอัตรากำลังคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา
- 3) ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดยดำเนินงานในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เช่น การเกลี่ยอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลังครู การย้าย การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน และการพัฒนาบุคลากรการของงบประมาณการจ้างครู
- 4) การเสนอความต้องการไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา
- 2) กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก
- 3) กำหนดแผนงานบริหารอัตรากำลังสถานศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
- 4) พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- 5) พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

- 6) กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด
- 7) กำหนดรูปแบบและแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด
- 8) กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการ ที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการการบริหารอัตรากำลังตาม ที่กำหนด
- 9) พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

2. Flow Chart การปฏิบัติงานแผนอัตรากำลัง



3. ปฏิทินการดำเนินงานด้านอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต 3

กิจกรรม/โครงการ	ปี พ.ศ.2565								ปี พ.ศ.2566				หมายเหตุ
	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	
สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2565 ไปยังโรงเรียนในสังกัด	↔												
รายงานตำแหน่งว่างและขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างไปยัง ศธจ.เพื่อใช้ประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ปี 2565		↔											
รายงานผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565	↔												
จัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังและรายงานข้อมูลไปยัง สพฐ.			↔										
จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี		↔											
จัดทำแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนตามโครงการรัฐบาล			↔										
จัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565						↔							
สำรวจข้อมูลความต้องการวิชาเอกเพื่อใช้ประกอบการย้ายข้าราชการครู ปี 2565								↔					
รายงานและขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างไปยัง ศธจ.เพื่อใช้ประกอบการย้ายข้าราชการครู ปี 2565								↔					
จัดทำข้อมูลกำลังคนภาครัฐ (ข้อมูล 30 ก.ย. 2565)									↔				
รายงานผลการบริหารอัตรากำลังประจำปีการศึกษา 2565											↔		

การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู ตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563) ดังนี้

2.1 เกณฑ์อัตรากำลังนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้นสถานศึกษาสังกัดสำนักงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย โดยให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตามสายงาน ได้แก่ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอนและสายงานสนับสนุนการศึกษา ซึ่งกำหนดเป็น 2 กรณี ดังนี้

2.1.1 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา

2.1.2 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

2.2 กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษาตั้งแต่ 2 แห่งขึ้นไป ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

2.3 ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

2.3.1 ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า 6 ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมง/สัปดาห์

2.3.2 งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการและส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า 8 ชั่วโมง/สัปดาห์

2.4 การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

2.5 จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

2.5.1 ระดับปฐมวัย(อนุบาล 1 – 3)กำหนด 30 คน ต่อห้อง

2.5.2 ระดับประถมศึกษา(ประถมศึกษาปีที่ 1 – 6)กำหนด 30 คน ต่อห้อง

2.5.3 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น(มัธยมศึกษาปีที่ 1 – 3)กำหนด 35 คน ต่อห้อง

2.5.4 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย(มัธยมศึกษาปีที่ 4 – 6)กำหนด 35 คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไปให้คิดเพิ่มอีก 1 ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล 1 มีนักเรียน 38 คน (มีเศษ 8 คน) จะคิดเป็น 1 ห้องและชั้นอนุบาล 2 มีนักเรียน 45 คน (มีเศษ 15คน) จะคิดเป็น 2 ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัยจำนวน 3 ห้อง

2.6 กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า 800 ชั่วโมง	20 ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1,000 ชั่วโมง	25 ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า 1,200 ชั่วโมง	30 ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า 1,400 ชั่วโมง	35 ชั่วโมง

การคำนวณอัตรากำลัง

3. สายงานบริหารสถานศึกษา

3.1 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 40 คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา

ยกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวีและสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ โรงเรียนในโครงการร่วมพัฒนาหรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา

3.2 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 41 คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
41-119	1 อัตรา	-	1 อัตรา
120-719	1 อัตรา	1 อัตรา	2 อัตรา
720-1,079	1 อัตรา	2 อัตรา	3 อัตรา
1,080-1,679	1 อัตรา	3 อัตรา	4 อัตรา
1,680 ขึ้นไป	1 อัตรา	4 อัตรา	5 อัตรา

โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ กลุ่มสถานศึกษา ถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา และกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ 41 คนขึ้นไป ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ 1.2

4. สายงานการสอน

4.1 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(4) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
1 – 40 คน	1 -4 อัตรา
41 – 80 คน	6 อัตรา
81 – 119 คน	8 อัตรา

(5) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงตามหลักสูตรและชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูมาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

(6) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(3.1) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (1)

(3.2) ระดับมัธยมศึกษา ให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังตามข้อ (3.1) และข้อ (3.2) ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1 – 40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาโดย

คำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และต้องไม่เกินเกณฑ์อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4.2 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามหลักสูตร ดังนี้

$$\text{อัตราค่าจ้าง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตราค่าจ้างในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตราค่าจ้างสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

การคำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอนทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก 1 อัตรา

กรณีโรงเรียนสาขา (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด) ให้คำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอนแยกออกจากโรงเรียนหลัก ตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างนี้ แล้วจึงนำมารวมกันเป็นอัตราค่าจ้างสายงานการสอนของโรงเรียนหลัก

5. สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความจำเป็น และภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	อัตราค่าจ้างสายงานสนับสนุนการศึกษา	
	พนักงานราชการ/ อัตราจ้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)
1-359	1 อัตรา	
360-719	-	1 อัตรา
720-1,079	-	2 อัตรา
1,080-1,679	-	3 อัตรา
1,680 ขึ้นไป	-	4 อัตรา

ปริมาณงานและสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2565

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 จำนวน 197 โรงเรียน แบ่งเป็นผู้บริหารโรงเรียนจำนวน 125 คน ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน 1,181 คน พนักงานราชการ จำนวน 32 คน และ ครูอัตราจ้าง จำนวน 39 คน รวมทั้งหมด 1,377 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบฟอร์มสำหรับกรอกรายละเอียด ดังนี้

1. แบบสภาระ จำนวนครูตาม จ.18 (แยกตามวิชาสอน)
2. แบบสภาระ จำนวนความต้องการครู
3. แบบสภาระ จำนวนครูเกษียณอายุราชการ
4. แบบสภาระ จำนวนพนักงานราชการ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 จำนวน 197 โรงเรียนจัดทำข้อมูลแสดงจำนวนข้าราชการครูตาม จ.18 จำแนกตามการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้และความต้องการครูเพิ่มตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2565 เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลัง

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) เป็นการบรรยายลักษณะของกลุ่มข้อมูล และหาค่าร้อยละ (Percentage)

1.ปริมาณงานและสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2565

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564																									
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต 3																									
ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ปริมาณงาน (12)		จำนวนครู								จำนวนครู				ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พ.ก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)	อัตรากำลัง				
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน								รวม	พรก+ลูกจ้าง	จำนวน	- ขาด +เกิน	ร้อยละ
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม									
	สพป.นครสวรรค์ เขต 3		20185	1686	172	23	1246	1441	152	65	1571	1788	20	-42	-325	-347	-19.41	1	1	32	50	1523	-265	-14.82	

สรุป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีสภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 149 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 75.63 มีสภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 40 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 20.30 มีสภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 8 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 4.07

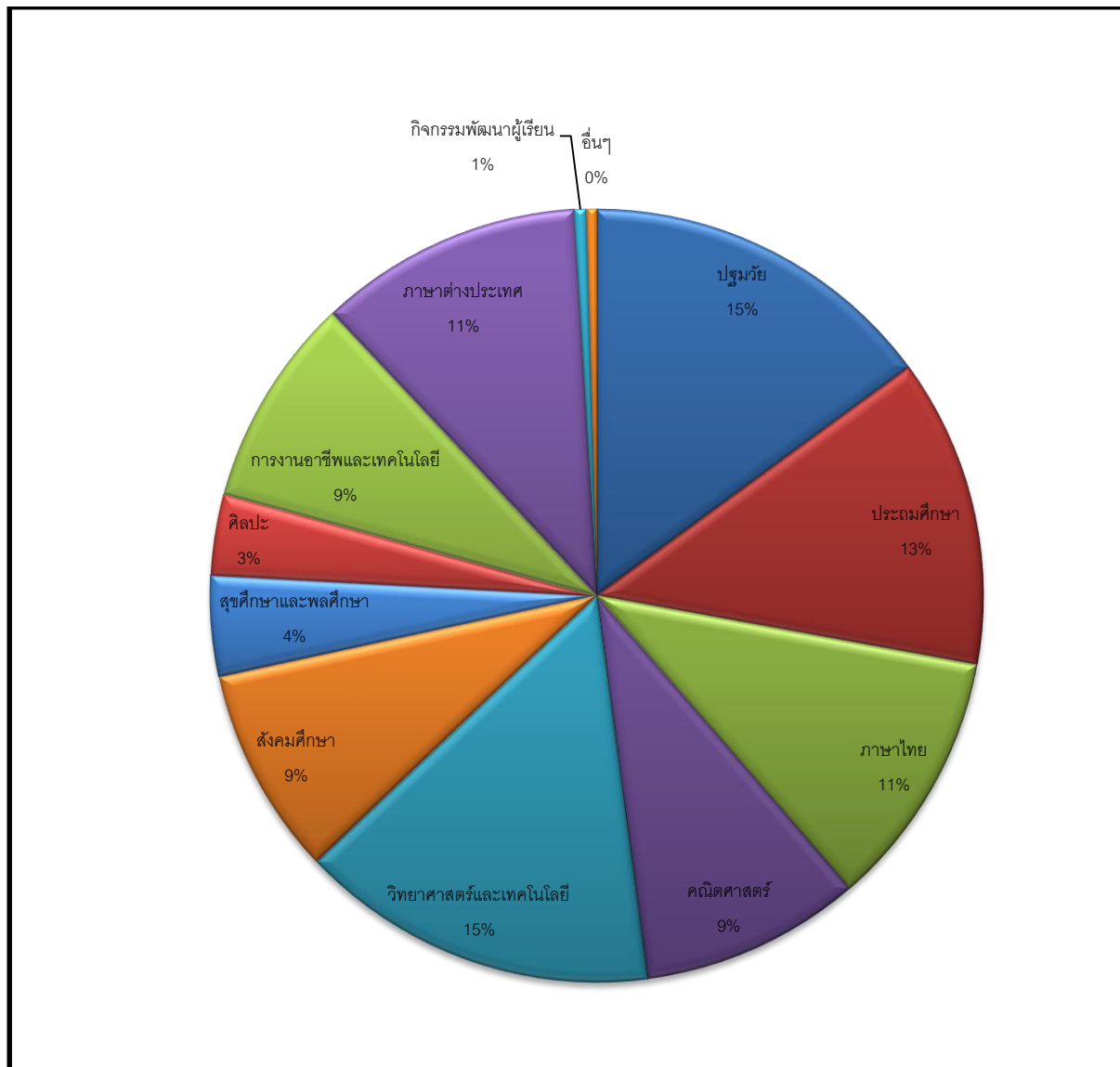
อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด 1,788 อัตรา แยกเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา 152 อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 65 อัตรา ครูผู้สอน 1,571 อัตรา มีจำนวนอัตรารวมตาม จ.18 จำนวน 1,441 อัตรา แยกเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา 172 อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 23 อัตรา ครูผู้สอน 1,246 อัตรา คิดเป็นอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ในภาพรวม ผู้อำนวยการสถานศึกษา เกินเกณฑ์ 20 อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ 42 อัตรา และครูผู้สอนต่ำกว่าเกณฑ์ 325 อัตรา ในภาพรวมต่ำกว่าเกณฑ์ -347 อัตรา คิดเป็นต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ -19.41

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 61 อัตรา แยกเป็นผู้บริหารสถานศึกษา 8 อัตรา และ ครูผู้สอน 53 อัตรา พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) 32 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน 50 อัตรา

2. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ.18 จำแนกตามกลุ่มสาระ

จำแนกรายวิชา/ระดับวิชาที่สอนมากที่สุด	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)
ปฐมวัย	177
ประถมศึกษา	153
ภาษาไทย	128
คณิตศาสตร์	109
วิทยาศาสตร์	178
สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	103
สุขศึกษาและพลศึกษา	50
ศิลปะ	40
การงานอาชีพ	104
ภาษาต่างประเทศ	131
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	6
อื่นๆ	5

แผนภูมิแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ.18 จำแนกตามกลุ่มสาระ
ปีการศึกษา 2565



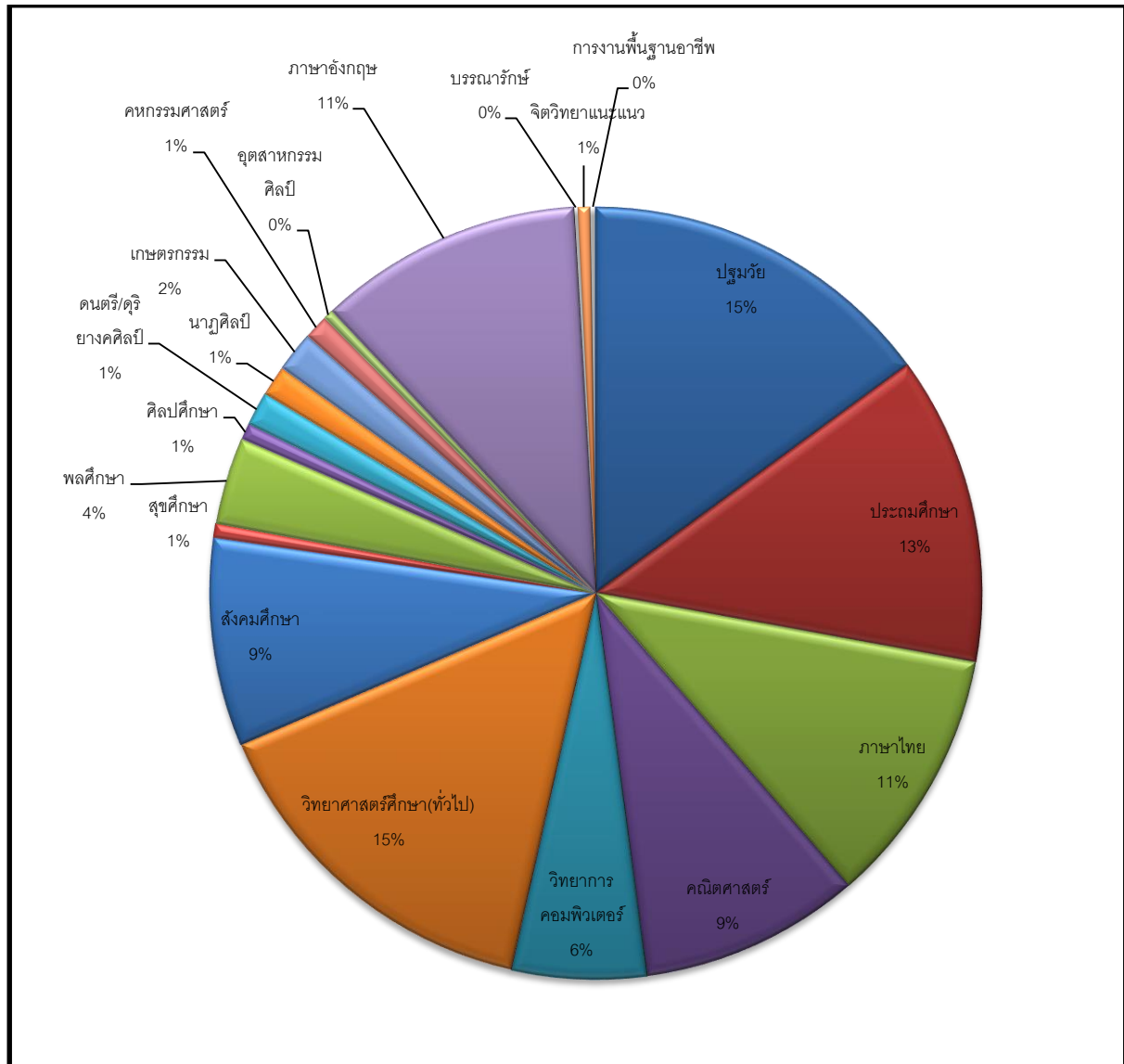
สรุป

ครูตาม จ.18 ปี พ.ศ. 2565 จำแนกตามกลุ่มสาระวิชา ได้ดังนี้ คือ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 178 คน ปฐมวัย จำนวน 177 คน ประถมศึกษา จำนวน 153 คน ตามลำดับ

3. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ.18 จำแนกตามรายวิชาสอน
ปีการศึกษา 2565

จำแนกรายวิชา/ระบุวิชาที่สอนมากที่สุด	รวมทั้งสิ้น (อัตรา)
ปฐมวัย	177
ประถมศึกษา	153
ภาษาไทย	128
คณิตศาสตร์	109
วิทยาการคอมพิวเตอร์	67
วิทยาศาสตร์ศึกษา(ทั่วไป)	178
สังคมศึกษา	103
สุขศึกษา	7
พลศึกษา	43
ศิลปศึกษา	8
ดนตรี/ดุริยางคศิลป์	17
นาฏศิลป์	15
เกษตรกรรม	20
คหกรรมศาสตร์	12
อุตสาหกรรมศิลป์	5
ภาษาอังกฤษ	131
บรรณารักษ์	2
จิตวิทยาแนะแนว	6
พาณิชยกรรมและบริหารธุรกิจ	3

แผนภูมิแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ.18 จำแนกตามรายวิชาสอน
ปีการศึกษา 2565



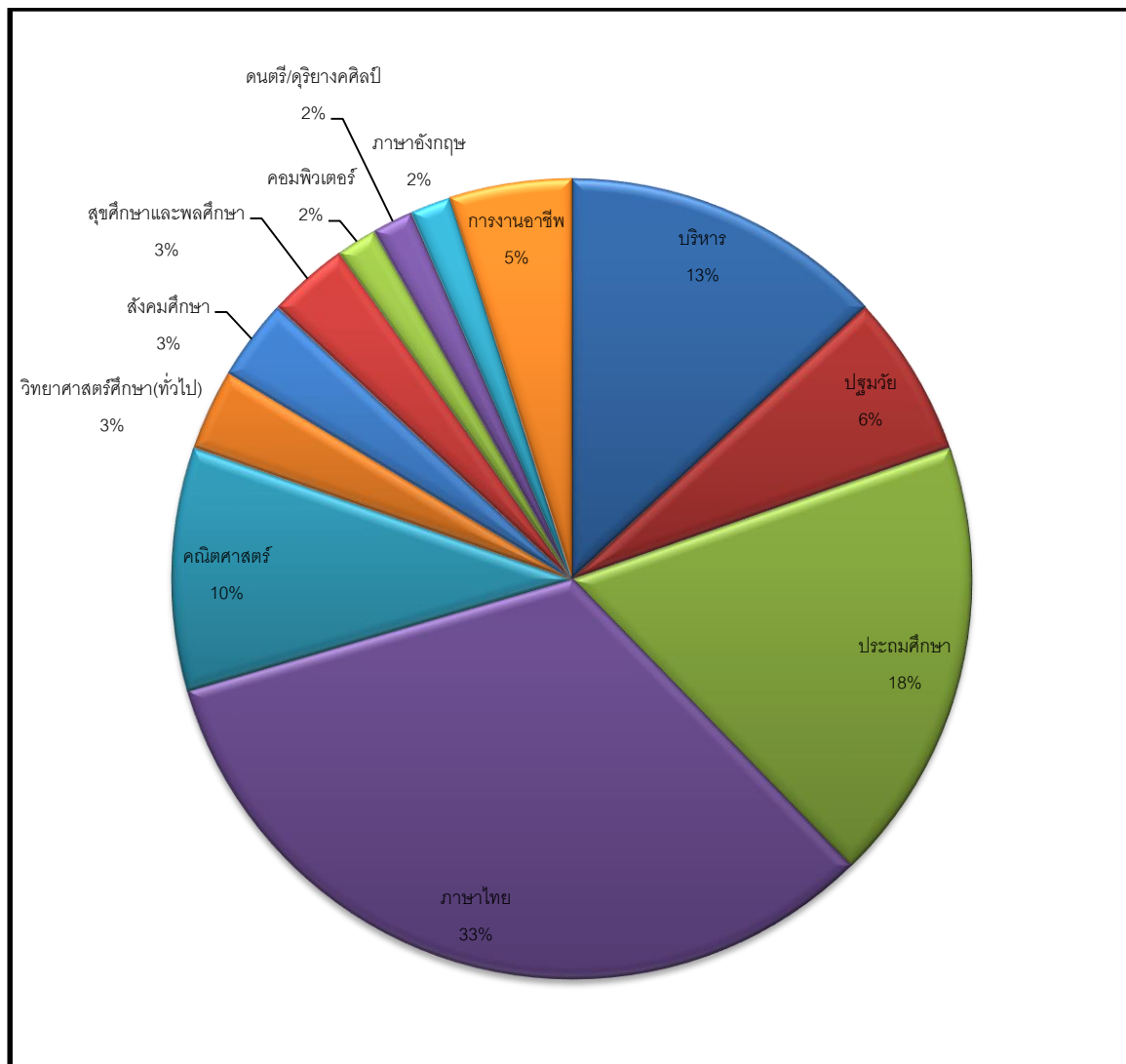
สรุป

ครูตาม จ.18 ปี พ.ศ. 2565 จำแนกตามรายวิชาสอนมากที่สุด ได้ดังนี้ คือ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 178 คน ปฐมวัย จำนวน 177 คน ประถมศึกษา จำนวน 153 คน ตามลำดับ

4. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามสาขาวิชาเอกที่จบ

จำแนกรายวิชา/ระดับวิชาที่สอนมากที่สุด	รวมทั้งสิ้น
บริหาร	8
ปฐมวัย	4
ประถมศึกษา	11
ภาษาไทย	20
คณิตศาสตร์	6
วิทยาศาสตร์ศึกษา(ทั่วไป)	2
สังคมศึกษา	2
สุขศึกษาและพลศึกษา	2
คอมพิวเตอร์	1
ดนตรี/ดุริยางคศิลป์	1
ภาษาอังกฤษ	1
การงานอาชีพ	3

แผนภูมิจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามวิชาที่สอน



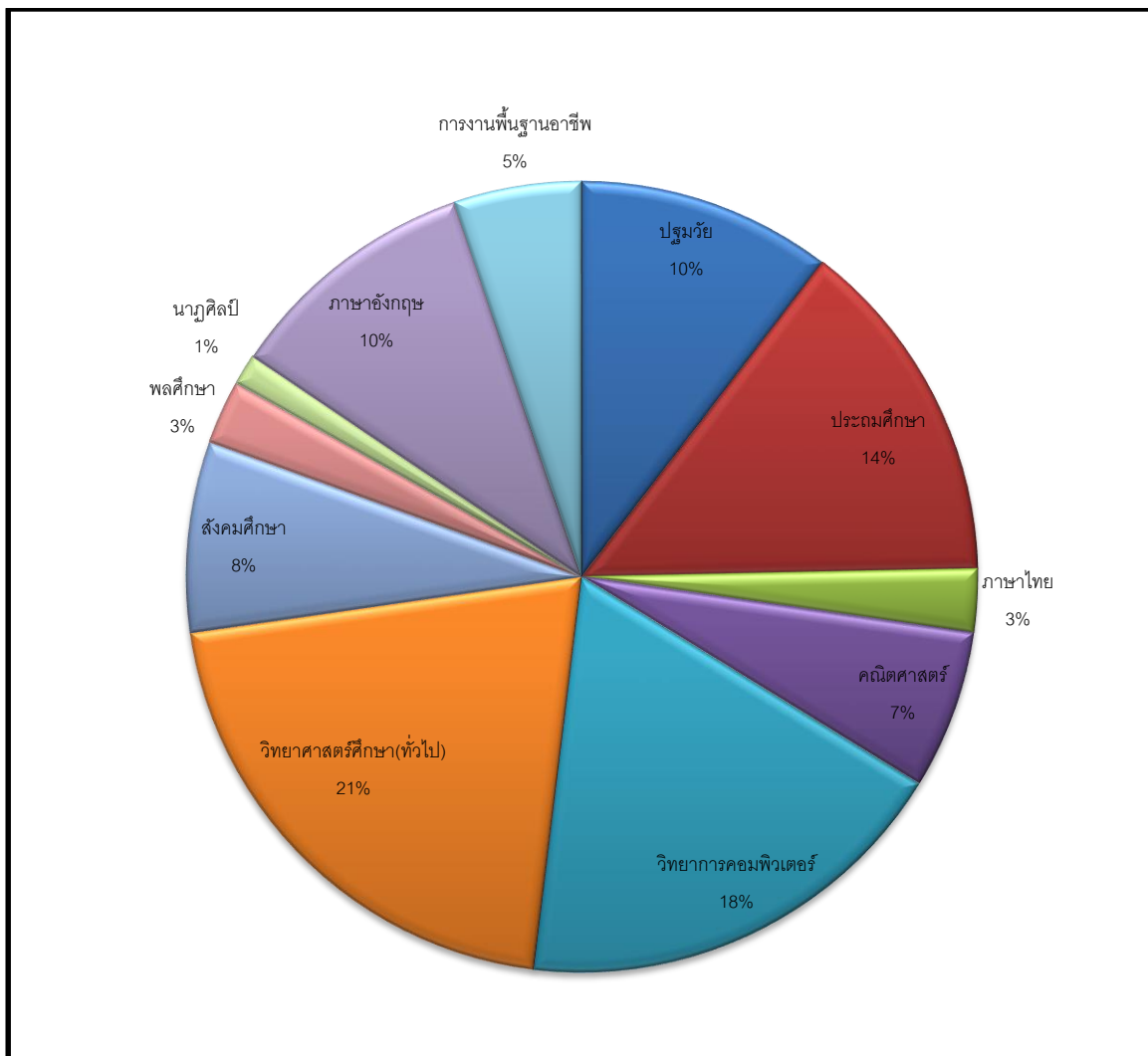
สรุป

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คือ วิชาสอนที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ มากที่สุด คือ วิชาภาษาไทย จำนวน 20 คน รองลงมา คือ วิชาประถมศึกษา 11 คน ผู้บริหารสถานศึกษา 8 คน และคณิตศาสตร์ 6 คน ตามลำดับ

5. จำนวนพนักงานราชการและครูอัตราจ้าง จำแนกตามวิชาที่สอน

จำแนกรายวิชา/ระดับวิชาที่สอนมากที่สุด	รวมทั้งสิ้น
ปฐมวัย	8
ประถมศึกษา	11
ภาษาไทย	2
คณิตศาสตร์	5
วิทยาการคอมพิวเตอร์	14
วิทยาศาสตร์ศึกษา(ทั่วไป)	16
สังคมศึกษา	6
พลศึกษา	2
นาฏศิลป์	1
ภาษาอังกฤษ	8
การงานพื้นฐานอาชีพ	4

แผนภูมิแสดงจำนวนพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง จำแนกตามวิชาที่สอน



สรุป

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และครูอัตราจ้าง จำแนกตามวิชาที่สอน มากที่สุดคือ วิทยาศาสตร์ จำนวน 16 คน คอมพิวเตอร์ จำนวน 14 คน ประถมศึกษา จำนวน 11 คน และ ปฐมวัย จำนวน 8 คน ตามลำดับ

สรุปผล และประเมินผล

การศึกษา เรื่อง แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ได้สรุปผลการศึกษา และประเมินผล ดังนี้

สรุปผลการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีสภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 149 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 75.63 มีสภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครูพอใช้เกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 40 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 20.30 มีสภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 8 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 4.07

อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด 1,788 อัตรา แยกเป็น

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา 152 อัตรา
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 65 อัตรา
- ครูผู้สอน 1,571 อัตรา

มีจำนวนอัตรากำลังตาม จ.18 จำนวน 1,441 อัตรา แยกเป็น

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา 172 อัตรา
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 23 อัตรา
- ครูผู้สอน 1,246 อัตรา

คิดเป็นอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ในภาพรวม ผู้อำนวยการสถานศึกษา เกินเกณฑ์ 20 อัตรา

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ 42 อัตรา และครูผู้สอนต่ำกว่าเกณฑ์ 325 อัตรา

ในภาพรวมต่ำกว่าเกณฑ์ -347 อัตราคิดเป็นต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ -19.41

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 61 อัตรา แยกเป็น

- ผู้บริหารสถานศึกษา 8 อัตรา
- ครูผู้สอน 53 อัตรา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) 32 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน 50 อัตรา

สภาพปริมาณงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีครูตาม จ.18 (แยกตามกลุ่มสาระ) ปีการศึกษา 2565 ดังนี้ วิทยาศาสตร์ จำนวน 178 คน ปฐมวัย จำนวน 177 คน ประถมศึกษา จำนวน 153 คน ภาษาต่างประเทศ จำนวน 131 คน ภาษาไทย จำนวน 128 คน คณิตศาสตร์ จำนวน 109 คน การงานอาชีพ จำนวน 104 คน สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 103 คน สุขศึกษาและพลศึกษา จำนวน 50 คน ศิลปะ จำนวน 40 คน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน 6 คนและอื่นๆ 5 คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีครูตาม จ.18 (แยกตามวิชาที่สอน) ปีการศึกษา 2565 ดังนี้ วิทยาศาสตร์ทั่วไป 178 คน ปฐมวัย 177 คน ประถมศึกษา 153 คน ภาษาอังกฤษ 131 คน ภาษาไทย 128 คน คณิตศาสตร์ 109 คน สังคมศึกษา 103 คน พลศึกษา 43 คน เกษตรกรรม 20 คน ดนตรี/ดุริยางคศิลป์ 17 คน นาฏศิลป์ 15 คน คหกรรมศาสตร์ ศิลปศึกษา 8 คน สุขศึกษา 7 คน แนะแนว 6 คน อุตสาหกรรมศิลป์ 5 คน พาณิชยกรรม 3 คนและ บรรณารักษ์ 2 คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 14 คน
- ครูผู้สอน เกษียณอายุราชการมากที่สุด คือ วิชาภาษาไทย จำนวน 20 คน รองลงมา คือ

วิชาประถมศึกษา 11 คน วิชาคณิตศาสตร์ 6 คน ปฐมวัย 4 คน การงานอาชีพ 3 คน วิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา พลศึกษา 2 คนเท่ากัน และ คอมพิวเตอร์ ดนตรี ภาษาอังกฤษ วิชาละ 1 คน ตามลำดับตามลำดับ

ประเมินผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ได้จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565 บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นความจริง ถูกต้องและครบถ้วน นับว่ามีประโยชน์ต่อหน่วยงานการศึกษาเป็นอย่างยิ่ง การได้รับรู้ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) ในแต่ละสาขาวิชา ข้อมูลสาขาวิชาที่ไปช่วยและมาช่วยราชการ ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ ถือว่าเป็นฐานข้อมูลของหน่วยงานทางการศึกษาที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตครูและให้ได้ครบตามที่สถานศึกษาขาดแคลนหรือต้องการ ทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยการนำข้อมูลจากแผนอัตรากำลังนี้ไปใช้ในการวางแผนต่อไป

บรรณานุกรม

สำนักงาน ก.ค.ศ. “เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”, 2563

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ข้อมูล 10 มิถุนายน 2559”, 2559

กระทรวงศึกษาธิการ (2551) “หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551”, 2551.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, “คู่มือการวางแผนอัตรากำลัง”,
2548

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบบุคคล สำนักงานข้าราชการพลเรือน, “แนวทางการวางแผนอัตรากำลังคนเชิงกลยุทธ์
ในส่วนราชการ”, 2548

ที่ปรึกษา

นายสุรพล เพ็งน้อย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3
นายศิริเดช ศรีศรีสร้อย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

คณะผู้จัดทำ

นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นายวิหวัส ทิพย์เดโช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ _____ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ (ว ๑๗/๒๕๕๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงเรียนในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ได้ส่งหนังสือแจ้งว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ว ๑๗/๒๕๕๒ เพื่อขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

๑.๑ นางสาวสุกัญญา บัวผัน ครู คศ.๑ รร.บ้านชะลอมแห่น อ.ท่าตะโก (วิทยาการคำนวณ)

๑.๒ นางสาวอัญชิสา พรหมมา ตำแหน่งครู คศ.๑ รร.วัดตากลี(นิปฺนทองคำประชาสรรค์)

อ.ตากลี (คอมพิวเตอร์)

๑.๓ นายมานะ วังหงษา ตำแหน่งครู คศ.๑ รร.บ้านโพธิ์งาม (สนามทองคำประชาสรรค์)

อำเภอตากลี วิชาภาษาอังกฤษ

๑.๔ นางน้ำทิพย์ ประกอบเพชร ตำแหน่งครู คศ.๑ รร.วัดจันเสน อ.ตากลี (ภาษาไทย)

๑.๕ นายเอกชัย อรุณศรี ตำแหน่งครู คศ.๑ รร.ชุมชนบ้านเขาใบไม้ อ.ตากลี (คณิตศาสตร์)

ข้อเท็จจริง

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติผลการประเมินและอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ราย มีวิทยฐานะชำนาญการ รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

กฎหมาย ระเบียบ

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๓.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

หนังสือ...

๗. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓
เรื่อง กำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔
เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับ
เงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

๙. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่
๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

๑. แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ตามมติที่ประชุม
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม
๒๕๖๖ อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งดังแนบ

๒. แจกคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ข้าราชการทั้ง ๕ ราย ทราบ

๓. ส่งสำเนาคำสั่งไปยัง สำนักงาน ก.ค.ศ.

๔. แจกคำสั่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและ
ทะเบียนประวัติ รับทราบคำสั่งแต่งตั้งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

๑. ลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

๒. ลงนามหนังสือคำสั่ง สำนักงาน ก.ค.ศ.

๓. ลงนามในหนังสือคำสั่งไปยัง รร.บ้านชะลอมแทน, รร.วัดศาลาลี้, รร.บ้านโพธิ์งามฯ

รร.วัดจันเสน และ รร.ชุมชนบ้านเขาใบไม้

๔. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งคำสั่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิฑูรย์ ทิพย์เดโช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ความเห็น ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..... ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

ลงชื่อ..... รอง ผอ.สพป.น.ว.๓

(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

☒	ทราบ
☒	แจ้ง
☒	มอบ
☒	เห็นชอบ
☒	อนุมัติ/อนุญาต
☒	ดำเนินการตามเสนอ
☒	ลงนามแล้ว
☒	อื่นๆ.....

(นายธีระศักดิ์ พลหาญ)
ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
๓๐/๓/๖๖

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/๒๕๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด (ที่เกี่ยวข้อง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้สั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังคำสั่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระศักดิ์ พลนาค)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐-๕๖๒๕-๕๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทร. ๐๘-๖๔๔๑-๕๑๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ที่ ๑๐๒/๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระศักดิ์ พลนาดู)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการให้รายการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษา สรรค์ เขต ๓ ที่ ๑๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ให้วิทยฐานะ			เงินวิทยฐานะ	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน	อัตรา			
๑	นางสาวสุวิภา บัวมัน ๑-๖๐๐๔-๐๐๐๓๑-๔๕-๓	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเจ้าพระยา	เลขที่ ๖๓๐๐๖๐๐๓๖๕๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๘	ตำแหน่ง ๒๐๗๕	ตำแหน่ง ๐๑๐๖๗๕๐	ตำแหน่ง คศ.๑	ตำแหน่ง ๒๐๗,๓๑๐	ชำนาญการ	คศ.๒	อัตรา ๒๐๗,๓๑๐	๓,๕๐๐	๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	
๒	นางสาววิไลพร พรหมมา ๑-๑๐๑๔-๐๑๖๖๗-๓๒-๒	คป.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	เลขที่ ๖๕๐๐๖๐๐๓๖๕๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๗๐	ตำแหน่ง ๓๐๖๗	ตำแหน่ง ๐๑๐๖๗๕๐	ตำแหน่ง คศ.๑	ตำแหน่ง ๒๐๗,๓๑๐	ชำนาญการ	คศ.๒	อัตรา ๒๐๗,๓๑๐	๓,๕๐๐	๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	
๓	นายมานะ รังหงษา ๓-๖๐๐๕-๐๐๐๓๕-๓๔-๗	พธ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	เลขที่ ๖๓๐๐๖๐๐๓๖๕๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	ตำแหน่ง ๒๐๖๘	ตำแหน่ง ๐๑๐๖๗๕๐	ตำแหน่ง คศ.๑	ตำแหน่ง ๒๐๖,๑๔๐	ชำนาญการ	คศ.๒	อัตรา ๒๐๖,๑๔๐	๓,๕๐๐	๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสรวงศ์ เขต ๓ ที่ ๑๑๒/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่วิทยฐานะ			ถึงวิทยฐานะ	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	วิทยฐานะ	อันดับ	อัตรา			
๔	นางนันทิพย์ ประยอมเพ็ชร ๓-๖๐๑๑-๐๐๑๖๕-๘๓-๓	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เลขที่ ๖๓๔๐๑๑๐๑๖๕๒๕๖๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ๒๒๒๑	ตำแหน่ง ๐๑๐๖๘๐๙	ตำแหน่ง อัครา	๒๖,๒๕๐	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๒๕๐	๓,๕๐๐	๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	
๕	นายเอกชัย อรุณศรี ๓-๖๐๙๙-๐๐๕๕๕-๔๔-๘	คช.บ. (ประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เลขที่ ๖๒๓๐๑๑๑๐๑๖๕๒๕๖๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓	ตำแหน่ง ๒๘๙๒	ตำแหน่ง ๐๑๐๙๐๐๓	ตำแหน่ง อัครา	๒๕,๒๖๐	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๒๖๐	๓,๕๐๐	๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ _____ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน (ว๒๑/๒๕๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงเรียนในสังกัด ได้ส่งผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕ ปีการศึกษา วฐ.๑ แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐, ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓, ๒๕๖๔ - วันที่ยื่นขอ วฐ.๒ แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู (รายปีการศึกษา) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐, ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ และเอกสารแนบท้าย วฐ.๓ (ข้อ ๒.๕) จำนวน ๘ รายดังนี้

๑. นางจารุณี มนัสตรง ครู รร.บ้านเขามะเกลือ
๒. นางสาวมนัสยา กรุดนาค ครู รร.อนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม)
๓. นางจินตนา พัดนัม ครู รร.บ้านเนินบ่อทอง
๔. นางบัวสุด มีมุข ครู รร.ชุดชนวัดหัวถนนใต้(นิยุตประชาสรรค์)
๕. นางธนาภรณ์ เนื่อน่วม ครู รร.วัดศาลาลี้(นิบุณทองคำประชาสรรค์)
๖. นายนิสิต ตั้งจิรวินกุล ครู รร.บ้านโคกกระตี่
๗. นางถนอมศรี ศรีฉ่ำ ครู รร.บ้านไร่ประชาสรรค์
๘. นางสาวพรวิทย์ บำรุงเมือง ครู รร.บ้านหัวถนนเหนือ(รัฐประชาชนูทิศ)

ข้อเท็จจริง

กศจ.นครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติผลการประเมินและอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ ราย ให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน รายละเอียดตามรายงานการประชุมดังกล่าว

ข้อกฎหมาย / ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
 ๒. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๓. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๔. พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔
 ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘
- เรื่อง มาตรฐานตำแหน่ง

๖.หนังสือ...

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙
เรื่อง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔
เรื่อง การปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (ปรับ ๕ %)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔
เรื่อง การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน
ในอันดับที่สูงขึ้น

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยฐานะชำนาญการ
และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยฐานะชำนาญการ
และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน

๑๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๑๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
และได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามมติที่ประชุม กศจ.
นครสวรรค์ เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ตามมติที่ประชุม กศจ.นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน
๒๕๖๕ โดยอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตาม
สำเนาคำสั่งแนบ

๒. แจกคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ข้าราชการทั้ง ๘ ราย ทราบ
๓. ส่งสำเนาคำสั่งไปยัง สำนักงาน ก.ค.ศ.
๔. แจกคำสั่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ รับทราบคำสั่งแต่งตั้งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

๑. ลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และได้รับคำตอบแทนรายเดือน
 ๒. ลงนามหนังสือคำสั่ง สำนักงาน ก.ค.ศ.
 ๓. ลงนามในหนังสือคำสั่ง รร.บ้านเขมาะเกลือ, รร.อนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม), รร.บ้านเนินบ่อทอง, รร.ชุมชนวัดหัวถนนใต้(นิตยประชาสรรค์), รร.วัดตาคลี(นิปुณทองคำประชาสรรค์), รร.บ้านโคกกระตี่, รร.บ้านไร่ประชาสรรค์ และ รร.บ้านหัวถนนเหนือ(รัฐประชาอนุทิศ),
 ๔. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งคำสั่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติทราบ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิฑูรย์ ทิพย์เดโช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

ความเห็น ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

ลงชื่อ..... ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

.....

(ลงชื่อ).....รอง ผอ.สพป.น.๓

(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

รับ
แจ้ง
มอบ
เห็นชอบ
อนุมัติ/อนุญาต
ดำเนินการตามเสนอ
ลงนามแล้ว
อื่นๆ.....

(นายธีระศักดิ์ พลนาค)
ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
16 ธ.ค. 2565



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ ๒๖๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
และได้รับคำตอบแทนรายเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ พลนาคุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

แบบอย่างคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๓

[illegible]

17

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓ ที่ ๒๒๗/๒๕๖๕ ลง ๖ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

mt



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ _____ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

เรื่องเดิม

โรงเรียนบ้านวังกระโดนใหญ่ อำเภอไพศาลี ได้ส่งผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อขอเลื่อนหรือมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ว ๑๗/๒๕๕๒) รายงานสาวทัศน์ พินิจชัย

ข้อเท็จจริง

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติผลการประเมินและอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายงานสาวทัศน์ พินิจชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังกระโดนใหญ่ อำเภอไพศาลี ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

ข้อกฎหมาย / ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๖. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑.แต่งตั้ง...

-๒-

๑. แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับคำตอบแทนรายเดือน ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายนางสาวทัศนีย์ พินิจชัย รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งดังนี้

๒. แจ้งคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ข้าราชการรายดังกล่าวทราบ
๓. ส่งสำเนาคำสั่งไปยัง สำนักงาน ก.ค.ศ.
๔. แจ้งคำสั่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ รับทราบคำสั่งแต่งตั้งฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

๑. ลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และได้รับคำตอบแทนรายเดือน

๒. ลงนามหนังสือคำสั่ง สำนักงาน ก.ค.ศ.
๓. ลงนามในหนังสือคำสั่ง โรงเรียนบ้านวังกระโดนใหญ่
๔. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งคำสั่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิฑูรย์ ทรัพย์เดโช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ความเห็น ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

ลงชื่อ..... ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

.....

(ลงชื่อ)..... รอง ผอ.สพป.นว.๓

(นายพงศ์ศาสตร์ ไพโรจน์)

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

☒	ทราบ
☒	แจ้ง
☐	มอบ
☐	เห็นชอบ
☒	อนุมัติ/อนุญาต
☒	ดำเนินการตามเสนอ
☐	ลงนามแล้ว
☐	อื่นๆ

(นายธีระศักดิ์ พลนาค)
ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
นค. ก.พ. ๒๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ ๖๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
และได้รับค่าตอบแทนรายเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้รับค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระศักดิ์ พลนาคุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล.....สพป.นครสวรรค์ เขต ๓.....
ที่.....วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖.....
เรื่อง.....แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (PA) ของ.....
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผอ.สถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

เรื่องเดิม

๑. ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA กับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณและเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงใช้เป็นผลการประเมินเพื่อคงวิทยฐานะและ ข้อ ๕.๓ ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ได้แจ้งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด (PA1) ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓. สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และได้ดำเนินการประชุมพร้อมกลั่นกรองข้อตกลงในการพัฒนางาน ของผู้บริหารสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ให้ ผอ.สพท.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความเหมาะสมและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คนเป็นกรรมการประเมิน

กฎหมาย ระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา...

๙ (๓๓) ๙/๓/๖๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) เพื่อดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและรักษาราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อเสนอ

๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งกรรมการฯ
๒. ลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียนที่มีคณะกรรมการตามคำสั่งแต่งตั้งกรรมการฯ
๓. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งเวียนคณะกรรมการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิฑูรย์ ทิพย์เดช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..... ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอ/ความเห็น รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

(ลงชื่อ)..... รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

(.....)

...../ (นายพงศ์ศุภมิตร ไพรสินธุ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

☒	ทราบ
☒	แจ้ง
☒	นอบ
☒	เห็นชอบ
☒	อนุมัติ/อนุญาต
☒	ดำเนินการตามเสนอ
☒	ลงนามแล้ว
☒	อื่นๆ

(นายธีระศักดิ์ พลนาค)
ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
๙ / ๓ / ๖๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ที่ ๗๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอีกทั้งใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา บรรลุเป้าหมาย ครอบคลุมในทุกตำแหน่งและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๑ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนหนองบัว ๑ (บัวหลวง) และ หนองบัว ๒ (หนองบัว) ประกอบด้วย

๑) นายพัฒนรินทร์ จันทะรัตน์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายชาญศิลป์ เรืองศรี	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอหนองบัว	กรรมการ
๓) นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางสาวลัดดา บุญนาค	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	เลขานุการ

๑.๒ ศูนย์...

๑.๒ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนท่าตะโก ๑ (มิตรครู) ประกอบด้วย

๑) นายศิริเดช ศรีสร้อย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายชูชาติ โพธิ์เพชร	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอท่าตะโก	กรรมการ
๓) นางสาวอัมพร อินทรอาษา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔) นายณัฐวุฒิ สิงห์โตทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	เลขานุการ

๑.๓ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนท่าตะโก ๒ (ชัยพลฤกษ์) ประกอบด้วย

๑) นายศิริเดช ศรีสร้อย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายชูชาติ โพธิ์เพชร	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอท่าตะโก	กรรมการ
๓) นางสาวอัมพร อินทรอาษา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔) นางสาวสรณสิริ กิจดิยะพงศ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	เลขานุการ

๑.๔ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนไพศาลี ๑ (เมืองเก่าเวสาลี) ประกอบด้วย

๑) นายศิริเดช ศรีสร้อย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายธวัชชัย จินดาศรี	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอไพศาลี	กรรมการ
๓) นางสาวรัตนชนก รัตนภูมิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๑.๕ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนไพศาลี ๒ (รักษาลวงพอดำ) ประกอบด้วย

๑) นายศิริเดช ศรีสร้อย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายธวัชชัย จินดาศรี	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอไพศาลี	กรรมการ
๓) นางสาวบุญนาค ฮวบสวรรค์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๑.๖ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนตากฟ้า (ฟ้าอุดม) ประกอบด้วย

๑) นายพัฒนรินทร์ จันทะรัตน์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายขวลิต ยี่สาคร	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอดากฟ้า	กรรมการ
๓) นางสาวอรรจน์ชญาน์ พิมพ์ภรณ์	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียน ตากฟ้า (ฟ้าอุดม)	กรรมการ
๔) นางสาววนิดา แสงเมือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	เลขานุการ

๑.๗ ศูนย์...

๑.๗ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนดาศลิ ๑ (ศิษย์หลวงพ่อดิม) ประกอบด้วย

๑) นายพงศ์ศาสตร์ ไพโรจน์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายณรงค์ศักดิ์ ศรีวิสัย	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอดาศลิ	กรรมการ
๓) นายสมเกียรติ ทองนวล	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนดาศลิ ๑ (ศิษย์หลวงพ่อดิม)	กรรมการ
๔) นางสาวสุนันท์รัตน์ ตาลบ้านข่อย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	เลขานุการ

๑.๘ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนดาศลิ ๒ (เมืองพระสิงห์) ประกอบด้วย

๑) นายพงศ์ศาสตร์ ไพโรจน์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายณรงค์ศักดิ์ ศรีวิสัย	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอดาศลิ	กรรมการ
๓) นางนัยนา มั่นพุดสรค์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๑.๙ ศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนดาศลิ ๓ (พรหมจริยคุณ) ประกอบด้วย

๑) นายพงศ์ศาสตร์ ไพโรจน์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒) นายณรงค์ศักดิ์ ศรีวิสัย	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอดาศลิ	กรรมการ
๓) นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๑.๑๐ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (เพิ่มเติม)

๑) นายสามารถ สีนาค	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนหนองบัว ๑ (บัวหลวง)	กรรมการ
--------------------	---	---------

หน้าที่ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน นายชาญศิลป์ เรืองศรี
ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอหนองบัว ร่วมกับกรรมการตามคำสั่งข้อ ๑.๑

๒) นายเสน่ห์ อัมมระ	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนท่าตะโก ๑ (มิตรครู)	กรรมการ
---------------------	---	---------

หน้าที่ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน นายชูชาติ โพธิ์เพชร
ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอท่าตะโก ร่วมกับกรรมการตามคำสั่งข้อ ๑.๒

๓) นางสาวนงลักษณ์ บุญคุณ	ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียนไพศาลี ๑ (เมืองเก่าเวสาลี)	กรรมการ
--------------------------	--	---------

หน้าที่ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน นายธวัชชัย จินดาศรี
ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอไพศาลี ร่วมกับกรรมการตามคำสั่งข้อ ๑.๕

๔) นางสาว...

๔) นางสาวปิยนันท์ บุญแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านชุมพล กรรมการ
หน้าที่ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน นายชวลิต ยี่สาคร
ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอตากฟ้า และนางสาวอรรจน์ชญาน์ พิมพ์ภรณ์ ประธานศูนย์คุณภาพ
การศึกษากลุ่มโรงเรียนตากฟ้า (ฟ้าอุทุม) ร่วมกับกรรมการตามคำสั่ง ข้อ ๑.๖

๕) นางโชติมา สุนทรโวาท ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษากลุ่มโรงเรียน กรรมการ
ตากลี ๒ (เมืองพระสังข์)
หน้าที่ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน นายณรงค์ศักดิ์ ศรีวิสัย
ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษาอำเภอตากลี และ นายสมเกียรติ ทองนวล ประธานศูนย์คุณภาพการศึกษา
กลุ่มโรงเรียนตากลี ๑ (ศิษย์หลวงพ่อเดิม) ร่วมกับกรรมการตามคำสั่ง ข้อ ๑.๘

๒. ให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางาน
และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดำเนินการประเมินผลการพัฒนางาน
ตามข้อตกลง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาประเมินตามระดับ
การปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (แบบ PA2) และสรุปผล
การประเมินตามแบบ ก.ค.ศ. กำหนด(แบบ PA3) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องแต่ละราย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ เพื่อนำเข้าระบบ Digital Performance Appraisal : DPA ต่อไป

๒.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๓ หรือด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๑ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์ฯ
ว๑๗/๒๕๕๒ สำหรับข้าราชการที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่าน ตามนัยคู่มือการดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระศักดิ์ พลนาคู)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ปฏิทินการดำเนินงานการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	วัน เดือน ปี	รายละเอียดงาน	หมายเหตุ
๑	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการฯ ดำเนินการติดตามการดำเนินงานและผลการพัฒนาตามข้อตกลง (รอบ ๖ เดือน)	
๒	เมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการฯ ให้คำปรึกษาข้อเสนอเพิ่มเติมและพร้อมติดตามการดำเนินการตามข้อตกลง	
๓	สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหารสถานศึกษาและรักษากรในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา นำเสนอผลการดำเนินการตามข้อตกลงในการพัฒนางาน และพัฒนาการความก้าวหน้า หรือผลสำเร็จ	ให้แต่ละศูนย์คุณภาพฯ ดำเนินการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน
๔	กันยายน-ตุลาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการฯ ประเมินผลการดำเนินงานและผลการพัฒนาตามข้อตกลง (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อคงวิทยฐานะหรือขอมิ/เลื่อน วิทยฐานะ ตามแบบการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด PA2 และสรุปผลการประเมินลงในแบบ PA3 ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	ศึกษานิเทศก์ที่ประจำศูนย์คุณภาพฯ (หรือเลขานุการตามคำสั่ง ๗๘/๒๕๖๖) เป็นผู้รวบรวมแบบ PA3 ส่ง สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๓

หมายเหตุ ปฏิทินการดำเนินงาน สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
ที่ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง การตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ต้นเรื่อง

ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๑ ราย นายสมนึก อ่อนสดี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคู ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับการประเมินเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (สายงานบริหารสถานศึกษา) ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๑๗/๒๕๕๒)

ข้อเท็จจริง

มติที่ประชุม ก.ค.ศ.นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ แต่งตั้งกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ที่ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๑๗/๒๕๕๒)

กฎหมายระเบียบ หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ลงนามหนังสือส่งผลงานของนายสมนึก อ่อนสดี ที่ขอรับการประเมินเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อประเมินผลงานฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายวิฑูรย์ ทัพย์เดโช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

ความเห็นผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

ความเห็น ผอ. สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

ลงชื่อ.....รอง ผอ.สพป.น.๓

(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

☒ ทราบ
☒ แจ้ง บรมท
☒ มอบ
☒ เห็นชอบ
☒ อนุมัติ/อนุญาต
☒ ดำเนินการตามเสนอ
☒ ลงนามแล้ว
☒ อื่นๆ

(นายธีระศักดิ์ พลนาค)

ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

๑๖ / ๑.๑. / ๒๕๖๖

ส่ง

ที่ ศธ ๐๒๗๘/ว ๕๙



-อ.ม.ส./อ.บ.
11/1/66

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เลขที่รับ 5495
วันที่รับ 11 ม.ค. 2566
เวลา 11.00

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑, ๒, ๓ และ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

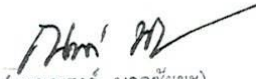
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ และมติอนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ความละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงขอส่งสำเนามติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายณรงค์ นาคชัยยะ)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๖

โทรสาร. ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๕

เจ้าของเรื่อง : นันทิดา เบิกบาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขรับที่ P157
วันที่ 11 ม.ค. 2566
เวลา.....น.

รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย
สำเนามติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ มีดังนี้

๑. สำเนามติเรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๑ ราย
๒. สำเนามติเรื่อง ขออนุมัติตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประเมินด้านที่ ๓) จำนวน ๑ ราย

สำเนา



ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ ๓๐๐๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่เสนอขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (สายงานบริหารสถานศึกษา)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคู

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ชุด
๒. รายละเอียดการส่งเอกสารประเมิน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงขอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ขอรับการประเมินทราบและแจ้งคณะกรรมการตามประกาศดำเนินการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมินประสานกรรมการเพื่อกำหนด วัน เวลาประเมินพร้อมแจ้งกำหนดการประเมิน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ทราบด้วย เมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการประเมินตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ พร้อมเอกสารการประเมิน ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระศักดิ์ พลนาค)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖, ๐๘ ๖๔๔๑ ๙๑๑๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ _____ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จัดส่งผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

เรื่องเดิม

๑. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ได้เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมสรุปผลการตรวจสอบและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ว ๒๑/๒๕๖๐ ราย นางพรพิมล สีนวน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลาด (ราษฎร์บำรุง) อำเภอท่าตะโก

๒. ที่ประชุม กศจ.นครสวรรค์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน วฐ.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๓. นางพรพิมล สีนวน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านลาด (ราษฎร์บำรุง) อำเภอท่าตะโก ได้ดำเนินการส่งแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมินให้มี วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามแบบ วฐ.๓ และ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ได้สรุปผลการตรวจสอบและประเมินให้มี วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามแบบ วฐ.๓ และส่งไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

๔. ที่ประชุม กศจ.นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติผลการตรวจสอบและผลประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงานการสอน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการ เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ แจ้งว่า สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้มีหนังสือแจ้งว่า ขณะนี้ถึงลำดับที่จะพิจารณารายงานผลงานทางวิชาการ ของนางพรพิมล สีนวน ในการขอเลื่อนเป็น วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จึงขอให้ส่งรายงานผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารประกอบ จำนวนอย่างละ ๔ ชุด ให้ สำนักงาน ก.ค.ศ.พิจารณา ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารดังกล่าวทางไปรษณีย์ หรือบริษัทขนส่งเอกชน ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กฎหมาย ระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดส่งเอกสารรายงานผลงานทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย งานวิจัยในชั้นเรียน พร้อมคู่มือ และรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น พร้อมคู่มือ จำนวนอย่างละ ๔ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

ลงนามหนังสือนำเสนอ สำนักงาน ก.ค.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายวิฑูรย์ ทัพย์เดโช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ความเห็น ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

- สรรพสิทธิ์ นิลน้อย ก.ค.ศ. นครสวรรค์

ลงชื่อ..... ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

- สรรพสิทธิ์ นิลน้อย ก.ค.ศ. นครสวรรค์

(ลงชื่อ)..... รอง ผอ.สพป.น.ว.๓

(.....)

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

☒	ทราบ
☐	แจ้ง
☐	มอบ
☒	เห็นชอบ
☒	อนุมัติ/อนุญาต
☒	ดำเนินการตามเสนอ
☐	ลงนามแล้ว
☐	อื่นๆ.....

(นายธีระศักดิ์ พลนาคู)
ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
๑๓/๒/๖๖

๓๓

— ๐๓๓/๑๒๓
4/2/60

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	
เลขที่รับ.....	๑๑๙๕
วันที่.....	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา.....	๑๔.๑๙

สำเนาฉบับ

ที่ ศธ ๐๒๓๘/๒๕๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี อำเภอเมืองนครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๕๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่า ตามที่ขอให้นางพรพิมล สีนวน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓๐ โรงเรียนบ้านลาด (ราษฎร์บำรุง) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๒๑/๒๕๖๐ สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่าขณะนี้ถึงลำดับที่จะพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าวแล้ว จึงขอให้จัดส่งรายงานผลงานทางวิชาการ จำนวนอย่างละ ๔ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยให้ตรวจสอบและยืนยันว่านางพรพิมล สีนวน ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการพิจารณาจำนวนที่รายการ เล่มใดเป็นงานวิจัยในชั้นเรียน หรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น พร้อมทั้งเอกสารประกอบ ทั้งนี้ขอให้จัดส่งเอกสารผ่านทางไปรษณีย์หรือบริษัทขนส่งเอกชน ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งเอกสารผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการพิจารณาไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๓๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล	
เลขที่.....	Pa20
วันที่.....	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา.....	๑๕.๓๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๕๖-๒๒๖๔๕๖

โทรสาร ๐๕๖-๒๒๖๔๕๕

.....	ร่างพิมพ์/ทาน
.....	ผอ.กลุ่ม/ผู้ตรวจ
.....	รอง ผอ.จ.นว.
.....	ศจ.นว.

ผลงานทางวิชาการ

ข้าพเจ้า ..นางพรพิมล สีนวน..... ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สาขา ภาษาไทย..... ได้เสนอผลงานทางวิชาการ
เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ดังนี้

ผลงานทางวิชาการ

งานวิจัยในชั้นเรียน จำนวน ..๔.....รายการ

๑. รายงานผลการพัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้โดยใช้สมองเป็นฐาน เรื่อง ชนิดและหน้าที่
ของคำ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

เอกสารประกอบ จำนวน ..๔.....รายการ

๑.๑ คู่มือการจัดการเรียนรู้ด้วยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้สมองเป็นฐาน เรื่อง ชนิด
และหน้าที่ของคำ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

รายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการ
ในลักษณะอื่น จำนวน ..๔.....รายการ

๑. รายงานผลการพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อแก้ปัญหาการอ่านออกเสียง
ของนักเรียนโรงเรียนบ้านลาด(ราษฎร์บำรุง) ตามแผนการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุดฝึกทักษะการอ่านออกเสียง

เอกสารประกอบ จำนวน ..๔.....รายการ

๑.๑ คู่มือการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุดฝึกทักษะการอ่านออกเสียง (เล่ม๑)

๑.๒ คู่มือการจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุดฝึกทักษะการอ่านออกเสียง (เล่ม๒)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอขอ

(นางพรพิมล สีนวน)

การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับรายงานตัว ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย มาปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง ในสถานศึกษาสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ เมื่อวันที่
๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยจะดำเนินการแจ้งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในภายหลัง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่
ในสถานศึกษา สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ดังนี้

- ๑) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย
- ๒) วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอสรุปจำนวนตำแหน่งว่าง
และจำนวนผู้เลือกบรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วยแยกตามกลุ่มวิชาเอก พร้อมบัญชีรายละเอียดผู้สอบแข่งขันได้ฯ
รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในแต่ละสถานศึกษา
สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววรรณศิริ ศิริเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. ทพ

๒. นพดล

(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

สรุปจำนวนตำแหน่งว่าง และจำนวนผู้เลือกบรรจุ บรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	กลุ่มวิชาเอก	จำนวนตำแหน่งว่าง	จำนวนผู้เลือกบรรจุ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	คงเหลือ ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๗	๖	๑	สละสิทธิ์ ๑ ราย
๒	สังคมศึกษา	๖	๖	๐	รายงานตัว Online ๑ ราย
๓	คอมพิวเตอร์	๓	๓	๐	
รวม		๑๖	๑๕	๑	

สรุปจำนวนตำแหน่งว่าง และจำนวนผู้เลือกบรรจุ บรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	กลุ่มวิชาเอก	จำนวนตำแหน่งว่าง	จำนวนผู้เลือกบรรจุ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓	คงเหลือ ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑	๑	๐	
รวม		๑	๑	๐	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและกรายกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้แจ้งประสานขอส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ราย (เป็นผู้รายงานตัว Online ๑ ราย)

๒.๒ บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้มายัง สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ และขอให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ต่อไป ทั้งนี้ มีข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ตามคำสั่งดังกล่าว เป็นจำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๒๗๘/ว ๑๔๖๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เอกสารแนบ ๑

๒.๓ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สรุปลบข้อมูลรายชื่อรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย และสรุปจำนวนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่ละสถานศึกษา สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ จากบัญชีแนบท้ายคำสั่งศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เอกสารแนบ ๒

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรมอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการดังนี้

๔.๑ จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๕ ราย ไปยังสถานศึกษาในสังกัดตามคำสั่งฯ พร้อมแจ้งให้สถานศึกษาเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มายัง สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ต่อไปด้วย

/๔.๒ ส่งตัว...

๔.๒ ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ให้ไปตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ
ที่สถานีตำรวจภูธร ณ ภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้าน

๔.๓ แจ้งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ ให้งานทะเบียนประวัติ/งาน ก.ค.ศ.๑๖/
งานอัตราค่าจ้าง/งานบำเหน็จความชอบ และกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือส่งตัว และหนังสือ
ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางสาววรรณศิริ ศรีเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางนิตยา คุณสมบัติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาววรรณศิริ ศรีเมือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓

๑. เสร็จ

๒. ลงนาม

(นายสุเทพ พึ่งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๓

สรุปบัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ลำดับ ตามคำสั่ง	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วิชาเอก	สถานศึกษา	
๑	๕	นางสาวสุพรรณษา แก้วบุญมา	๒๓๓๘	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รร.บ้านแคทราย(ชอนกลิ่นอุปถัมภ์)	อ.ตากฟ้า
๒	๗	นางสาวชุติมา เอี่ยมไธสง	๖๙๔๓	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รร.บ้านเขาดิน	อ.ไพศาลี
๓	๑๐	นางสาวปิยะธิดา นามสว่าง	๔๙๖๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รร.บ้านใหม่วาริเยิน	อ.ไพศาลี
๔	๒๐	นายสันต์ จันทร์อ่อน	๕๐๕๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รร.วัดบ้านใหม่	อ.ไพศาลี
๕	๒๓	นางสาววิสรดา อ่อนคำพา	๖๖๘๒	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รร.บ้านหนองกะเปา	อ.หนองบัว
๖	๒๔	นางสาววิลาวรรณ กระมลคร	๕๐๔๔	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รร.รวมมิตรวิทยา(คังคะเกตุอุปถัมภ์)	อ.ตากฟ้า
๗	๓๑	นายกิตติศักดิ์ ยอดสุทธิ	๖๑๙๙	คอมพิวเตอร์	รร.บ้านเขามะเกลือ	อ.หนองบัว
๘	๓๒	นายธนกฤต แก้วพูลศรี	๒๘๐๙	คอมพิวเตอร์	รร.บ้านเขาน้อย	อ.ท่าตะโก
๙	๓๔	นายจิรายุทธ พูลก่ง	๔๘๙๔	คอมพิวเตอร์	รร.บ้านโค้งสวอง	อ.ไพศาลี
๑๐	๔๓	นางพลอยชมพู อุสาหะ	๖๗๔๑	สังคมศึกษา	รร.น้ำสาตกลาง	อ.หนองบัว
๑๑	๔๔	ว่าที่ร้อยตรีหฤษฎ์ เขียวขุนทด	๖๑๘๓	สังคมศึกษา	รร.บ้านลาด(ราษฎร์บำรุง)	อ.ท่าตะโก
๑๒	๔๕	นางสาวณัฐกานต์ จูด้วง	๕๐๒๖	สังคมศึกษา	รร.บ้านเนินบ่อทอง	อ.ไพศาลี
๑๓	๔๘	นายวีรพันธ์ วิทยารัฐ	๒๒๖๔	สังคมศึกษา	รร.รวมมิตรวิทยา(คังคะเกตุอุปถัมภ์)	อ.ตากฟ้า
๑๔	๔๙	นายชัยวุฒิ แซ่จิ้ว	๕๒๔๙	สังคมศึกษา	รร.บ้านหนองสะแกยาว	อ.ไพศาลี
๑๕	๕๐	นางสาววรรณิภา จันทร์ทอง	๕๐๐๐	สังคมศึกษา	รร.บ้านเขาใหญ่	อ.ไพศาลี

จำนวนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕
 ในสถานศึกษา สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓
 (ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕)

ที่	สถานศึกษา	จำนวน (ราย)
๑	อ.ตากฟ้า รร.บ้านแคทราย(ช่อนกลั่นอุปถัมภ์)	๑
๑	อ.ไพศาลี รร.บ้านเขาดิน	๑
๒	รร.บ้านใหม่วาริเยน	๑
๓	รร.วัดบ้านใหม่	๑
๔	รร.บ้านโค้งสวอง	๑
๕	รร.บ้านเนินบ่อทอง	๑
๖	รร.บ้านหนองสะแกยาว	๑
๗	รร.บ้านเขาใหญ่	๑
๑	อำเภอหนองบัว รร.บ้านหนองกะเปา	๑
๒	รร.บ้านเขามะเกลือ	๑
๓	รร.น้ำสาตกลาง	๑
๑	อำเภอท่าตะโก รร.บ้านเขาน้อย	๑
๒	รร.บ้านลาด(ราษฎร์บำรุง)	๑
๑	อำเภอตากฟ้า รร.รวมมิตรวิทยา(คังคะเกตุอุปถัมภ์)	๒
รวม		๑๕

ที่ ศธ ๐๒๗๘/ว ๑๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
เลขที่รับ ๒๓ ๐๒๖๒.๗/ว ๑๕๖๕
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรคตวิถี นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑, ๒, ๓
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้เรียกรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ มาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และได้ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
มาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
ผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอให้เสนอรายชื่อคณะกรรมการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
ของข้าราชการตามคำสั่งดังกล่าว มายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจ
ตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๖
โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๕

คำสั่งบรรจุครูผู้ช่วย
<https://bit.ly/3HFgkAz>

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ ๒๓ ๐๒๖๒.๗/ว ๑๕๖๕
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๒๒ น.

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๑๘๗๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน บัญชีแนบท้าย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ที่ ศธ ๐๒๗๘/ว ๑๓๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ปฏิทินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้เรียกรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งมีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาของท่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี แจกมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงขอส่งตัวข้าราชการรายดังกล่าว และขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการครูผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไปตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ ที่สถานีตำรวจภูธร ณ ภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้าน โดยแนบสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ฉบับ รูปถ่ายครึ่งตัวแต่งเครื่องแบบพิธีการ (ชุดปกติขาว) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๔ รูป พร้อมหนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒. เสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการต่อไป กรณีสถานศึกษาใดไม่มีคณะกรรมการตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือข้าราชการครูของสถานศึกษาอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๓

/ทั้งนี้...

- ๒ -

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ใน QR - Code ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้ และเมื่อได้รับรายงานตัวเรียบร้อยแล้วเมื่อใด แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๒๘๒

บัญชีแนบท้าย หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๑๘๗๓
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแคทราย(ช่อนกลั่นอุปถัมภ์)
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาดิน
๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่วาริเย็น
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านใหม่
๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโค้งสวอง
๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินบ่อทอง
๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสะแกยาว
๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาใหญ่
๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกะเปา
๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขามะเกลือ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำสาตกลาง
๑๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาน้อย
๑๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาด(ราษฎร์บำรุง)
๑๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนรวมมิตรวิทยา(คังตะเกตุอุปถัมภ์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๑๘๗๓
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ปฏิทินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

รอบรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ประเมินครั้งที่ ๑	ประเมินครั้งที่ ๒	ประเมินครั้งที่ ๓	ประเมินครั้งที่ ๔
๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด (อ้างอิงหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑)

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/๖๔๗๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
โดยให้บรรจุและแต่งตั้ง (นาย/นาง/นางสาว)..... เป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียน.....
อำเภอ..... จังหวัดนครสวรรค์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงขออนุญาต
ตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ทั้งนี้ หากผลการตรวจสอบ
เป็นประการใด กรุณาแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๘๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

เอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

ที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่างของผู้บริหารสถานศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ รวมทั้งประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน และส่งสำเนาประกาศไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ด้วยและขอความร่วมมือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ซึ่ง สพป. นครสวรรค์ เขต ๓ ได้รับอนุมัติตำแหน่งว่างของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๖ ตำแหน่ง เอกสารแนบ ๒

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เอกสารแนบ ๓

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารแนบ ๔

๓.๓ หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๒๗๘/๔๔๓ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) เอกสารแนบ ๕

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

/๔.๒ เพื่อโปรด...

๔.๒ เพื่อโปรดลงนาม (ร่าง) ประกาศฯ และหนังสือคำสั่งแจ้งประชาสัมพันธ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) ไปยังโรงเรียนในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ และ สพท. ทุกแห่งทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ เห็นควรแจ้งกลุ่มอำนวยการ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางสาววรรณศิริ ศรีเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางนิตยา ลุนสมบัติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายศิริเดช ศรีสร้อย)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

1. ผอ.สพป.๖๖

2. ผอ. ร.๔๓

(นายสุรพล เพ็งน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

สำเนา

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

.....

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ประกาศตำแหน่งว่างให้ทราบทั่วกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ว่างเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จึงแจ้งให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ไม่เว้นวันหยุดราชการ หากพ้นกำหนดแล้วจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุรพล เพ็ญน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๑๓๐๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๐
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ | |
| ๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | จำนวน ๑ ชุด |
| เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินองค์ประกอบ
การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) | |
| ๓. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ โดยให้มีผลบังคับใช้กับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ไม่เว้นวันหยุดราชการ และตามหนังสือ
ที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัด
และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้าย
ขอให้ส่งเอกสารถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้

/๑. เอกสาร...

๑. เอกสารประกอบคำร้องขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ เล่ม

๑.๑ คำร้องขอย้าย ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ สำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน

(เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง)

๑.๓ ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(แนบสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา)

๑.๔ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๒. เอกสาร/หลักฐาน ประกอบการพิจารณา ตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ

๒.๑ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๖

จำนวน ๑๐ เล่ม

(ยกเว้นข้อ ๑.๓, ข้อ ๔ และข้อ ๕)

๒.๒ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

จำนวน ๑๐ เล่ม

ข้อ ๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา

๒.๓ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

จำนวน ๑๐ เล่ม

ข้อ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารสถานศึกษา

๒.๔ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

จำนวน ๑๐ เล่ม

ข้อ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ ให้จัดเรียงเอกสารตาม ข้อ ๒ รายละเอียดตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ใส่เลขที่ลำดับหน้า แสดงให้ชัดเจน เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบและให้คะแนน พร้อมทั้งให้ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องเอกสารประกอบการพิจารณาทุกหน้า

๓. เพื่อความ ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ขอให้ผู้นำนายคำร้องขอย้ายทุกรายตรวจสอบความเรียบร้อย ในแบบคำร้องขอย้ายและเอกสารต่างๆ ให้ครบถ้วน เมื่อยื่นคำร้องขอย้ายแล้ว จะไม่อนุญาตให้เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไขเอกสารประกอบการพิจารณา หรือเปลี่ยนแปลงรายการใดๆ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล พึ่งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๒๘๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัด และยกย่องเชิดชูคุณงามความดีในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) เพื่อร่วมตรวจสอบและประเมินเอกสารประกอบการพิจารณาในเบื้องต้น ของผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่ และจากต่างเขตพื้นที่ ขอย้ายเข้าสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ๑๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น เอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๔ ราย
แบ่งเป็น

- ๑) ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ขอย้ายภายในสังกัด จำนวน ๓ ราย
- ๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ต่าง สพท. ขอย้ายเข้ามาสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

จำนวน ๑ ราย

เอกสารแนบ ๒

๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ แจ้งขอความร่วมมือ สพท. ดำเนินการและรวบรวมข้อมูลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ส่งถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเสนอ อศจ./กศจ. พิจารณานุมัติต่อไป เอกสารแนบ ๓

๒.๓ เพื่อให้เป็นไปตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ขอความร่วมมือในการดำเนินการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอเชิญประชุมคณะกรรมการตามที่ได้รับแต่งตั้ง และขออนุมัติงบประมาณเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการจัดประชุม

๓. ขอบกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เอกสารแนบ ๔

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เอกสารแนบ ๕

๓.๓ หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๒๗๘/๙๔๓ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) เอกสารแนบ ๖

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ เห็นควรเชิญประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัด และยกร่างคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้องประชุมเวสาลี ๒ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

๔.๒ เพื่อโปรดเป็นประธานในการประชุม

๔.๓ ขออนุมัติใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรในการดำเนินการจัดประชุมดังกล่าว จำนวน ๑๐ คน เป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท/๑ มื้อ/วัน) = ๓๕ x ๑๐ x ๑ = ๓๕๐ บาท รวมขออนุมัติใช้ทั้งสิ้น ๓๕๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือเชิญประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งคณะกรรมการฯ ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมตามวันเวลาที่กำหนด โดยพร้อมเพรียงกัน จะเป็นพระคุณ



(นางสาววรรณศิริ ศรีเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางนิตยา สุนสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการฯ



(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาก้าว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

1. เติมนว / ๐๔๖๖

2. เติมนว



(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ อนุมัติให้ดำเนินการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา และขอความร่วมมือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ประกาศตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๖ ตำแหน่ง เพื่อแจ้งให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ในสถานศึกษาที่ว่าง ยื่นคำร้องตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) เอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) มาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย เอกสารแนบ ๒

๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดการพิจารณาย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา ให้ สพท. ทุกเขตในจังหวัดร่วมกันจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย
แล้วเสนอคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย ผอ.สพท. ทุกเขตในจังหวัด และศึกษาธิการจังหวัด เพื่อทำหน้าที่
ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายและจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
และตัวชี้วัดที่กำหนด ก่อนเสนอ ออกสจ. กลั่นกรองและตรวจสอบความถูกต้องต่อไป โดยให้เลือก ผอ.สพท.
คนใดคนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้

๒.๓ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จึงขอส่งเอกสาร
ประกอบการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๑.๓, ข้อ ๔ และ ข้อ ๕ ของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ไปยังศึกษาธิการจังหวัด
และคณะกรรมการร่วมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เอกสารแนบ ๓

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว๑๕๙/๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ /
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

ข้อ ๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	จำนวน	เล่ม
๒. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		
ข้อ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	จำนวน	เล่ม
๓. เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด		
ข้อ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	จำนวน	เล่ม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๓ ได้ประกาศตำแหน่งว่าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๖ ตำแหน่ง เพื่อแจ้งให้
ผู้ประสงค์ขอ้ายยื่นคำร้องตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ เมื่อระหว่างวันที่
๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น รายละเอียดตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ขอส่งเอกสารประกอบ
การประเมินศักยภาพ ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อที่ ๑.๓, ข้อที่ ๔ และข้อที่ ๕ ของผู้ยื่นคำขอ้ายมาดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) ในสังกัด และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๘๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมเกี่ยวกับการย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบการย้ายเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์ แจ้งขอความร่วมมือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

๑.๒ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ได้ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อระหว่างวันที่ ๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย

๑.๓ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูล ตามรายละเอียดตัวชี้วัด และยกย่องคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ เอกสารแนบ ๑ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ จัดทำข้อมูล และยกย่องคะแนนในการประเมิน ตามองค์ประกอบฯ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะทำงานตามข้อ ๑.๓ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูล ตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติที่ประชุม ดังนี้

๑) เห็นชอบผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย และเห็นชอบผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ไม่ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย

๒) เห็นชอบให้เลขานุการคณะกรรมการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ดำเนินการรวบรวม จัดทำข้อมูลผู้ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อเตรียมนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ ของจังหวัดนครสวรรค์ ต่อไป

๒.๒ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑ ได้จัดส่งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพฯ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบการย้ายฯ และแจ้งขอเชิญประชุมเกี่ยวกับการย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๓ ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ ดังนี้

๒.๒.๑ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพ ของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอเชิญประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสามัคคี ชั้น ๓ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑ เอกสารแนบ ๒

/๒.๒.๒ ประกาศ...

๒.๒.๒ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในเขตจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบการย้ายเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอเชิญประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสานฝัน ชั้น ๓ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑ เอกสารแนบ ๓

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ เพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสานฝัน ชั้น ๓ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑

๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๔ (รอบการย้ายเพิ่มเติม) ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสานฝัน ชั้น ๓ สพป.นครสวรรค์ เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว



(นางสาววรรณศิริ สิริเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางนิตยา สุนสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ครมชบให้ ผ.ศ.ดร.ศิริกร ธีระวัฒน์ เจริญกิจธรณี



(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. ทน

๒. ศาสตราจารย์ ดร. ศิริกร ธีระวัฒน์

รองนายกฯ

(นายสุรพงษ์ เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๐๗๓/ว ๐๓๗๑



7 มิ.ย. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
เลขที่รับ ๕ ๑๗๗๒
วันที่ 7 มิ.ย. 2565
10.25

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๑ ถนนสวรรค์วิถี
นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) ในเขตพื้นที่
การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)
ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) และได้มีประกาศคณะกรรมการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)
ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)
ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาการย้าย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการ
ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม) ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)
ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสานฝัน ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภวิทย์ ดิษเจริญ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฯ

โทร. ๐-๕๖๒๒-๔๗๓๕ ต่อ ๕๕๕

โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๖๑๘๗

เจ้าของเรื่อง นายันทเดช ตรีศรี โทร ๐๙๘-๗๔๗๙๖๑๑๗

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขรับที่ 12625
- 7 มิ.ย. 2565
วันที่ ๗.๖.๕๕
เวลา ๗.๖.๕๕ น.



วธพ
๒/๒/๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เลขที่รับ ๕ ๙๗๑๒
วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๒.๐๐ น.

ที่ ศธ ๐๔๐๗๓/ว ๑๓๗๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๑ ถนนสวรรค์วิถี
นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบการย้ายเพิ่มเติม)

เรียน คณะทำงานประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๕
(รอบการย้ายเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) และได้มีประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๕
(รอบการย้ายเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อร่วมกันจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาการย้าย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จึงขอเชิญประชุมคณะทำงาน
ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบการย้ายเพิ่มเติม) เพื่อร่วมกัน
จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
สามฝืน ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภวิชญ์ ดิษเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฯ

โทร. ๐-๕๖๒๒-๔๗๓๕ ต่อ ๒๐๕

โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๖๑๘๗

เจ้าของเรื่อง นายนันท์เดช ตรีศรี โทร ๐๙๘-๗๔๗๔๖๑๗

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ ๑๖๑๖
วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๙.๓๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) มาให้ สพป.นครสวรรค์เขต ๓ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๒๗๘/๑๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) เอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ มีผู้บริหารสถานศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓) มาดำรงตำแหน่งใน สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ จำนวน ๔ ราย แบ่งเป็น

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ต่าง สพท. ขอย้ายเข้ามาสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

จำนวน ๑ ราย

โดย ทั้ง ๔ ราย ยื่นคำขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านด่างรักข์ (ประชาอุทิศ)

อำเภอตากฟ้า

๒.๒ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกมะขวิด อำเภอไพศาลี ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด่างรักข์ (ประชาอุทิศ) อำเภอตากฟ้า รายละเอียดตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เอกสารแนบ ๒

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ เห็นควรแจ้งโรงเรียนบ้านโคกมะขวิด ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

๔.๒ เห็นควรแจ้งงานทะเบียนประวัติ/งานอัตรากำลัง/งานบำเหน็จความชอบ/
งานเงินเดือนและถือจ่าย กลุ่มบริหารงานบุคคล และแจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้
จะเป็นพระคุณ



(นางสาววรรณศิริ ศิริเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางนิตยา สุนสมบัติ)
นักบริหารบุคคลชำนาญการ



(นายศิริเดช ศรีสร้อย)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓



(นายสุรพล พึ่งน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/๑๙๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกมะขวิด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นางสาวอัจฉรา บุญมาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกมะขวิด วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่โรงเรียนบ้านดงรักษ์(ประชาอุทิศ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่มาด้วย

ในการนี้ จึงขอให้ข้าราชการรายดังกล่าว มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย และให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง และรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ พร้อมบัญชีสรุปวันลา เพื่อที่จะดำเนินการส่งตัวไปโรงเรียนปลายทาง ทั้งนี้ การเดินทางจะไม่ผูกพันการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ หรือค่าเช่าที่พักจากทางราชการแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๖

(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๘๒



—ธรรม
8

4 ก.ค. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
เลขที่รับ 9 11652
- 4 ก.ค. 2565
วันที่
เวลา 14.50

ที่ ศธ ๐๒๗๘/๑๕๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรควิถี จ.นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จึงขอส่งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓)
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๖
โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๖๔๕๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ P3182
- 4 ก.ค. 2565
วันที่
เวลา 15.46



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๒๔๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายนี้

อนึ่ง ถ้าประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

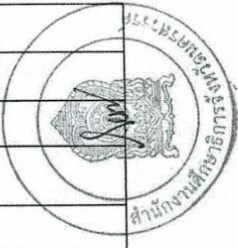
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพชรรัตน์ นิมพันธ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๒๕๐ /๒๕๖๕ สังกัด ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง						ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับย้ายหรือขอเปลี่ยนแปลง					ต้นสังกัด วันที่	หมายเหตุ					
			ตำแหน่ง/ สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวัน ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ชั่วคราว	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน ขั้นต้น	จำนวน นักเรียน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	เงินเดือน ขั้นต้น	จำนวน นักเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ชั่วคราว	เงินเดือน ขั้นต้น			เงินเดือน ขั้นต้น	จำนวน นักเรียน			
๑	นางสาวณัฏฐา วัฒนศิริ ๓ ๖๕๕๔ ๐๐๐๙๔ ๓๖ ๖	ศบ.ม. (การบริหาร การศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏวชิร ราชวิทยาลัย จังหวัดนครสวรรค์ รามคำแหง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดไร่ อ้นบ่อเมือง จังหวัดนครสวรรค์ สหประชาสรรค์ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	๒๓ ๒๕๕๕	๑๐๕	๑๐๕๖๖๖	๑๐๕๖๖๖	๑๐๕๖๖๖	๖๖	๖๒,๑๑๐	๖๒,๑๑๐	๖๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดบางมะอื่อ จังหวัดนครสวรรค์ อำเภอโคกพระ จังหวัดนครสวรรค์ สหประชาสรรค์ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	๓๑.๓	๖๒,๑๑๐	๖๒,๑๑๐	๖๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏวชิร ราชวิทยาลัย จังหวัดนครสวรรค์ รามคำแหง	๕๕	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๕๕	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๒	นางสาวอัญญา บุญมาก ๓ ๖๐๐๕ ๐๐๖๖๖ ๕๓ ๑	ศบ.ม. (การบริหาร การศึกษา) มหาวิทยาลัย ราชภัฏวชิร ราชวิทยาลัย จังหวัดนครสวรรค์ กรุงเทพมหานคร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกมะขวิด อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สหประชาสรรค์ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	๑ ๒๕๖๖	๔๕๕๑	๔๕๕๑๑๑	๔๕๕๑๑๑	๔๕๕๑๑๑	๖๒	๕๖,๖๖๐	๕๖,๖๖๐	๖๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกมะขวิด อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ สหประชาสรรค์ เขต ๑	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	๓๑.๓	๕๖,๖๖๐	๕๖,๖๖๐	๖๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏวชิร ราชวิทยาลัย จังหวัดนครสวรรค์ กรุงเทพมหานคร	๒๐๕	๕๕,๕๐๐	๕๕,๕๐๐	๒๐๕	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	

๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ได้รับย้าย
๒. ย้ายตามคำสั่งของตนเอง
๓. ย้ายตามคำสั่งของตนเอง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคล
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือก
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่เมื่อวันที่
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลา ๒ ปี
ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๕๗๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น
เอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน
โดยมีองค์ประกอบตามลำดับดังนี้ ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครู
ในสถานศึกษา และ ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เป็นกรรมการ ทั้งนี้ กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ ๑) หรือข้อ ๒) ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่น
ที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

๒.๒ มีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามคำสั่งดังกล่าว ในสังกัด
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ จำนวน ๒๒ ราย (๒๐ โรงเรียน) เอกสารแนบ ๒

๒.๓ บัดนี้ สถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุฯ ได้แจ้งความประสงค์ขอเสนอรายชื่อ
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้วจำนวน ๒๑ ราย (แห่งที่เหลือ
ได้ติดตามแล้ว จะดำเนินการตามมาภายหลัง)

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เอกสารแนบ ๓

๓.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ เอกสารแนบ ๔

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เอกสารแนบ ๕

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เอกสารแนบ ๖

๓.๕ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๕๗๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก เอกสารแนบ ๗

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามรายชื่อที่สถานศึกษาในสังกัดเสนอพิจารณามาแล้ว

๔.๒ เห็นควรเสนอบัญชีรายชื่อและแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ส่งไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือนำเสนอซึ่งแนบมาพร้อมนี้จะเป็นพระคุณ



(นางสาววรรณศิริ ศรีเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางนิตยา ลุนสมบัติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ในคดีของ...



(นายศิริเดช ศรีสร้อย)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓



(นายสุรพล เพ็งน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/๑๓๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๒๗๘/ว ๒๗๓๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดขอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือก เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลา ๒ ปี มาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ จึงขอจัดส่งบัญชีรายละเอียดเพื่อขอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัด จำนวน ๒๑ ราย ที่สถานศึกษาแจ้งความประสงค์เสนอขอพิจารณาแต่งตั้ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๒๘๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ - / ๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑ ราย นั้น เอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้ง ๒๑ รายเรียบร้อยแล้ว และแจ้งคำสั่งมาให้ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๒๗๘/๑๐๑๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เอกสารแนบ ๒

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เอกสารแนบ ๓
- ๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เอกสารแนบ ๔
- ๓.๓ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๑๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เอกสารแนบ ๕

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

- ๔.๑ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ
- ๔.๒ เห็นควรสำเนาคำสั่งแจ้งให้กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป
- ๔.๓ เห็นควรกำหนดปฏิทินดำเนินการ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องและสถานศึกษา ทราบและดำเนินการ เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของราชการ

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้
จะเป็นพระคุณ

[Signature]

(นางสาววรรณศิริ ศิริเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

Handwritten signature

(นางนิศญา สุนทรสมบัติ)
 นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ชำนาญการ



(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

Adrian

(นายศิริเดช ศรีสุรน้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

1. how

1. ทน
2. 11) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8) 9) 10) 11) 12) 13) 14) 15) 16) 17) 18) 19) 20) 21) 22) 23) 24) 25) 26) 27) 28) 29) 30) 31) 32) 33) 34) 35) 36) 37) 38) 39) 40) 41) 42) 43) 44) 45) 46) 47) 48) 49) 50) 51) 52) 53) 54) 55) 56) 57) 58) 59) 60) 61) 62) 63) 64) 65) 66) 67) 68) 69) 70) 71) 72) 73) 74) 75) 76) 77) 78) 79) 80) 81) 82) 83) 84) 85) 86) 87) 88) 89) 90) 91) 92) 93) 94) 95) 96) 97) 98) 99) 100)

ה

(นายสุรพล เลี้ยว้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

262 J (bmx) 24/05/75

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๑๔๘๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน **นายชินดนัย**

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ศธ ๐๒๗๘/๑๐๑๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๑๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. ปฏิทินดำเนินการ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มาให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ จึงขอจัดส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว
พร้อมปฏิทินดำเนินการ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และขอความร่วมมือ
ให้ดำเนินการตามที่กำหนดต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๓ - ๔ ตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๒๘๒



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

บัญชีแนบท้าย

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๑๔๘๑
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองบอน
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะคร้อ(รัฐประชาอนุทิศ)
๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพสุทธาวาส
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาล้อ(เขาล้อประชาอนุทิศ)
๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลไพศาล(โคกเตือประชาสรรค์)
๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระทุ่มทอง
๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองลาด(ราษฎร์ประสิทธิ์สุทธิสวรรณ)
๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันเสน
๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม)
๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสว่างวงษ์(ตาศลิประชาอนุกุล)
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวถนนเหนือ(รัฐประชาอนุทิศ)
๑๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนคา
๑๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซอนเตือ(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์)
๑๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
๑๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านน้ำวัง
๑๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขามะเกลือ
๑๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองจิกรี(เจริญสุขประชานุเคราะห์)
๑๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวัน
๑๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนธารทหาร(แสงสว่างอุปถัมภ์)
๒๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตุ๊กแก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ปฏิทินดำเนินการ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

| วันที่
บรรจุและแต่งตั้ง | รอบการประเมิน
ครั้งที่ | วันที่ครบรอบ
การประเมิน | กรอบระยะเวลาการประเมิน | ส่งผลการประเมิน
(ครั้งที่) | หมายเหตุ |
|--|---------------------------|----------------------------|---|--------------------------------|----------|
| ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
(๒๒ ราย) | ครั้งที่ ๑ | ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ | ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน
ถึงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | ภายในวันที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | |
| | ครั้งที่ ๒ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ | ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ | ภายในวันที่
๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ | |
| | ครั้งที่ ๓ | ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ | ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน
ถึงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | ภายในวันที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | |
| | ครั้งที่ ๔ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ | ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ | ภายในวันที่
๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ | |
| ครบระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
สถานศึกษารวบรวมสรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ - ๔ ส่งให้ สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ | | | | | |

หมายเหตุ : ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาประเมินผลการปฏิบัติงาน
และการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี
ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด (อ้างอิงหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๒๓



NR
๒/๕/๖๕

| |
|---|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ |
| เลขที่รับ ๙๐๕๖ |
| วันที่ ๑.๑ พ.ค. ๒๕๖๕ |
| เวลา ๑๕.๒๕ |

ที่ ศธ ๐๒๗๘/ ๑๐๖๔

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี อำเภอเมืองนครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๙๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/๑๓๐๕
ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ขอสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ซึ่งได้รับการบรรจุเมื่อวันที่
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑ รายนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความ
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ทั้ง ๒๑ รายเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อม
หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๖-๒๒๖๔๕๖
โทรสาร ๐๕๖-๒๒๖๔๕๕

๑๓๐๐๓๓๖๕
๑๓๐๐๓๓๖๕
NR
๑๑/๕/๖๕

P2341
๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕
๑๖.๑๒



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์
ที่ ๑๔๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

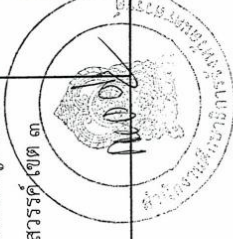
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และให้ผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒๑ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์
ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๖๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/
สถานศึกษา | สาขา
วิชาเอก | วัน เดือน ปี
ที่ได้รับการบรรจุ
แต่งตั้ง | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | | | สพท. |
|-----|--|-----------------|---|--|---|--|------------------|
| | | | | คนที่ ๑
ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คนที่ ๒
กรรมการ
ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | คนที่ ๓
กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษา | |
| ๑ | นางสาวณมล ใจวรรณ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านคลองบอน
อำเภอท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ | ปฐมวัย | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองบอน
อำเภอท่าตะโก
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางนภาพร ทับทิมศรี
ครูโรงเรียนบ้านคลองบอน
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางสาวอัมพร อินทรอาษา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท.
สพท.นว.๓ |
| ๒ | นางสาววาสนา มั่นอ่วม
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านตะคร้อ(รัฐประชานุทิศ)
อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ | ปฐมวัย | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตะคร้อ(รัฐประชานุทิศ)
อำเภอไพศาลี
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางสมใจ สุขเสื่อ
ครูโรงเรียนบ้านตะคร้อ(รัฐประชานุทิศ)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางสาวรัตนชนก รัตนภูมิ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท.
สพท.นว.๓ |
| ๓ | นางสาวลักขณา สุขเกษ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนวัดเทพสุทธาวาส
อำเภอหนองบัว
จังหวัดนครสวรรค์ | ปฐมวัย | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพสุทธาวาส
อำเภอหนองบัว
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางสุกัญญา เพ็ชรดี
ครูโรงเรียนวัดเทพสุทธาวาส
วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | นายณรงศักดิ์ โพธิ์อ่อง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท.
สพท.นว.๓ |



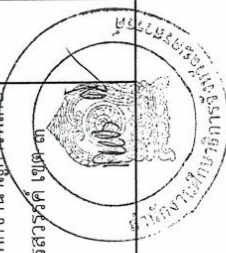
บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๑๓๘ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/
สถานศึกษา | สาขา
วิชาเอก | วัน เดือน ปี
ที่ได้รับบรรจุ
แต่งตั้ง | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | | | สพท. |
|-----|--|-----------------|--|--|---|---|-----------|
| | | | | คนที่ ๑
ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คนที่ ๒
กรรมการ
ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | คนที่ ๓
กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษา | |
| ๔ | นางสาวปานเลขา คำนดินทรรัตน์
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านเขาล้อ(เขาล้อประชาสุขวิทย์)
อำเภอท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ | ภาษาไทย | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาล้อ(เขาล้อประชาสุขวิทย์)
อำเภอท่าตะโก
สพท. นครสวรรค์ เขต ๓ | นางสุภาพร เปียหล่อ
ครูโรงเรียนบ้านเขาล้อ(เขาล้อประชาสุขวิทย์)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางสาวอัมพร อินทรอาษา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท. นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท. นว.๓ |
| ๕ | นางสาวกัญญ์ กิมศิลป์
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนอนุบาลไพศาล(โคกเค็ดประชาสรรค์)
อำเภอไพศาล
จังหวัดนครสวรรค์ | ภาษาไทย | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลไพศาล(โคกเค็ดประชาสรรค์)
อำเภอไพศาล
สพท. นครสวรรค์ เขต ๓ | นางวิภา ปานขลิบ
ครูโรงเรียนอนุบาลไพศาล(โคกเค็ดประชาสรรค์)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางสาวบุญนาถ ขวบสวรรค์
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท. นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท. นว.๓ |
| ๖ | ว่าที่ร้อยตรี จิรภูมิชัย นิมา
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านกระทุ่มทอง
อำเภอไพศาล
จังหวัดนครสวรรค์ | คณิตศาสตร์ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระทุ่มทอง
อำเภอไพศาล
สพท. นครสวรรค์ เขต ๓ | นายกวิตรา เพียนนา
ครูโรงเรียนบ้านกระทุ่มทอง
วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | นางสาวบุญนาถ ขวบสวรรค์
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท. นครสวรรค์-เขต ๓ | สพท. นว.๓ |



บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๑๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/
สถานศึกษา | สาขา
วิชาเอก | วัน เดือน ปี
ที่ได้รับการบรรจุ
แต่งตั้ง | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | | | สพพ.
สพ.บว.๓ |
|-----|---|-----------------|---|---|---|---|-----------------|
| | | | | คนที่ ๑
ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คนที่ ๒
กรรมการ
ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | คนที่ ๓
กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษา | |
| ๗ | นางสาวมารยาท เลื่อนิม
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านหนองลาด(ราษฎร์ประสิทธิ์สุธรรม)
อำเภอตากาลี่
จังหวัดนครสวรรค์ | คณิตศาสตร์ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองลาด(ราษฎร์ประสิทธิ์สุธรรม)
อำเภอตากาลี่
สพ.บ.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางรพีพร พรหมณีกู
ครูโรงเรียนวัดหนองสิงห์(เจริญสุขประชาสรรค์)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพ.บ.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพ.บว.๓ |
| ๘ | นางสาวนุจรินทร์ อินทร์ปัญญา
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนวัดจันทน์
อำเภอตากาลี่
จังหวัดนครสวรรค์ | คณิตศาสตร์ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทน์
อำเภอตากาลี่
สพ.บ.นครสวรรค์ เขต ๓ | นายตรุณ พิตาสังขคุณ
ครูโรงเรียนวัดจันทน์
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพ.บ.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพ.บว.๓ |
| ๙ | นางสาวหทัยชนก รังหงษา
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนอนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม)
อำเภอหนองบัว
จังหวัดนครสวรรค์ | ภาษาอังกฤษ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม)
อำเภอหนองบัว
สพ.บ.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางนรินทร์ มุ่งมาตร
ครูโรงเรียนอนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพ.บ.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพ.บว.๓ |



บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๖๘๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/
สถานศึกษา | สาขา
วิชาเอก | วัน เดือน ปี
ที่ได้รับการบรรจุ
แต่งตั้ง | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | | | สพท. |
|-----|---|-----------------|---|---|---|---|---------|
| | | | | คนที่ ๑
ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คนที่ ๒
กรรมการ
ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | คนที่ ๓
กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษา | |
| ๑๐ | นางสาวณิศา รอดใจ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนวัดสว่างวงษ์(ดาศลิประชาอนุกุล)
อำเภอตาคลี
จังหวัดนครสวรรค์ | สังคมศึกษา | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสว่างวงษ์(ดาศลิประชาอนุกุล)
อำเภอตาคลี
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางฉวีกร ศรีคำ
ครูโรงเรียนวัดสว่างวงษ์(ดาศลิประชาอนุกุล)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางนัยนา มั่นพิสิษฐ์
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.น.๓ |
| ๑๑ | นายกรณีน พึ่งสุข
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านหัวถนนเหนือ(รัฐประชาอนุทิศ)
อำเภอท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ | สังคมศึกษา | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวถนนเหนือ(รัฐประชาอนุทิศ)
อำเภอท่าตะโก
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางพรปวีณ์ บำรุงเมือง
ครูโรงเรียนบ้านหัวถนนเหนือ(รัฐประชาอนุทิศ)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | นางสาวอัมพร อินทรอาษา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.น.๓ |
| ๑๒ | นางสาวณัฐพร หลวงไกรราช
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนวัดดอนคา
อำเภอท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ | สังคมศึกษา | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนคา
อำเภอท่าตะโก
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นายประเสริฐ พุ่มเปี่ยม
ครูโรงเรียนวัดดอนคา
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางสาวอัมพร อินทรอาษา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.น.๓ |



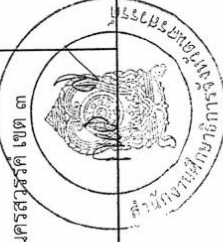
บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๖๔๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/
สถานศึกษา | สาขา
วิชาเอก | วัน เดือน ปี
ที่ได้รับการบรรจุ
แต่งตั้ง | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | | | สพพ. |
|-----|---|-----------------|---|--|--|--|-----------|
| | | | | คนที่ ๑
ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คนที่ ๒
กรรมการ
ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | คนที่ ๓
กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษา | |
| ๑๓ | นางสาววิลาวรรณ รอดแสง
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านหนองเต่าสำนักงานสภากันแบ่งสงคราห์
อำเภอตากฟ้า
จังหวัดนครสวรรค์ | สังคมศึกษา | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเต่า(สำนักงานสภากันแบ่งสงคราห์)
อำเภอตากฟ้า
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางมีจิตา เสงทอง
ครูโรงเรียนหนองเต่า(สำนักงานสภากันแบ่งสงคราห์)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | นางนัยนา มั่นพิริยสิทธิ์
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.น.ว.๓ |
| ๑๔ | นายอนุวัฒน์ วานิชกุล
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
อำเภอท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ | คอมพิวเตอร์ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
อำเภอท่าตะโก
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางสายสมร โพธิ์อ่อง
ครูโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางสาวอัมพร อิมพรอาษา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.น.ว.๓ |
| ๑๕ | นายจักรกฤษ มาโต
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำวัง
อำเภอตากฟ้า
จังหวัดนครสวรรค์ | คอมพิวเตอร์ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านน้ำวัง
อำเภอตากฟ้า
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางพรทิพย์ งามสมจันทร์
ครูโรงเรียนชุมชนบ้านน้ำวัง
วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | นางสาววันิดา แสงเมือง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.น.ว.๓ |



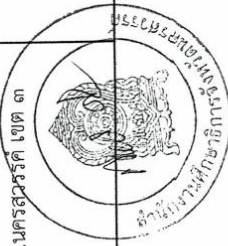
บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๑๘๘ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/
สถานศึกษา | สาขา
วิชาเอก | วัน เดือน ปี
ที่ได้รับการบรรจุ
แต่งตั้ง | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | | | สพท. |
|-----|--|-------------------|---|--|--|--|-------------------|
| | | | | คนที่ ๑
ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คนที่ ๒
กรรมการ
ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | คนที่ ๓
กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษา | |
| ๑๖ | นายวิวัฒน์ บุญดล
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านเขมะเกือ
อำเภอหนองบัว
จังหวัดนครสวรรค์ | พลศึกษา | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขมะเกือ
อำเภอหนองบัว
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางประภาพร นาระ
๗๐๙๒๕๕
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท.
สพท.น.ว.๓ |
| ๑๗ | นางสาวสุริยา นาดกลาง
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนธรรมาทร(แสงสว่างอุบลมิ่ง)
อำเภอหนองบัว
จังหวัดนครสวรรค์ | พลศึกษา | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนธรรมาทร(แสงสว่างอุบลมิ่ง)
อำเภอหนองบัว
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางนิภากร พอมยา
ครูโรงเรียนธรรมาทร(แสงสว่างอุบลมิ่ง)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท.
สพท.น.ว.๓ |
| ๑๘ | นางสาวจุฑามาศ นาดพนม
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านหนองลาด(ราษฎร์ประสิทธิ์สุธรรม)
อำเภอตากดี
จังหวัดนครสวรรค์ | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองลาด(ราษฎร์ประสิทธิ์สุธรรม)
อำเภอตากดี
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางจิรายา ยี่วี่
ครูโรงเรียนบ้านหนองลาด(ราษฎร์ประสิทธิ์สุธรรม)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพท.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพท.
สพท.น.ว.๓ |



บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๑๘๘ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ/ตำแหน่ง/
สถานศึกษา | สาขา
วิชาเอก | วัน เดือน ปี
ที่ได้รับบรรจุ
แต่งตั้ง | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | | | สพท. |
|-----|--|-------------------|--|--|--|--|----------|
| | | | | คนที่ ๑
ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา | คนที่ ๒
กรรมการ
ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | คนที่ ๓
กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น
จากภายนอกสถานศึกษา | |
| ๑๙ | นางสาวภาวิณี กลั่นแดง
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนวัดเวฬุวัน
อำเภอหนองบัว
จังหวัดนครสวรรค์ | วิทยาศาสตร์ทั่วไป | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวัน
อำเภอหนองบัว
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางสาวศุภลักษณ์ ฌรนต์เดชกุล
ครูโรงเรียนวัดเวฬุวัน
วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | นางสาวลัดดา บุญนา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.นว.๓ |
| ๒๐ | นายธีรารัตน์ ช่างหมื่น
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนธารพราหมณ์(แสงสว่างอุปถัมภ์)
อำเภอหนองบัว
จังหวัดนครสวรรค์ | ดนตรีไทย | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนธารพราหมณ์(แสงสว่างอุปถัมภ์)
อำเภอหนองบัว
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นางสาวอจรรยา นาคเปลี่ยน
ครูโรงเรียนธารพราหมณ์(แสงสว่างอุปถัมภ์)
วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | นายณรงศักดิ์ โพธิ์อ่อง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.นว.๓ |
| ๒๑ | นางสาวรัตนภรณ์ แสงดอกไม้
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
โรงเรียนบ้านตุ๊กแก
อำเภอท่าตะโก
จังหวัดนครสวรรค์ | นาฏศิลป์ | ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตุ๊กแก
อำเภอท่าตะโก
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | นายสุนทร ยอดนิล
ครูโรงเรียนบ้านตุ๊กแก
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | นางสาวอัมพร อินทรอาษา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ | สพป.นว.๓ |



งานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ที่ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพฐ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถือปฏิบัติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สพฐ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด สรุป ดังนี้

(๑) ให้นำจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

(๒) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ สพฐ. จัดสรรให้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูฯ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย - คศ.๓ และกลุ่มที่ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - คศ.๕ และบริหารวงเงินภายในกลุ่มที่กำหนดข้างต้นเท่านั้น ห้ามมิให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด

(๓) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ นอกจากจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว ต้องคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การกิจหลักในการจัดการศึกษา และการปฏิบัติตามภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา

(๔) กรณีข้าราชการครูฯ ได้นำคำสั่งย้ายและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ในวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๒๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

(๕) การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย ห้ามมิให้ใช้โควตา ๒ ขั้นเกินจำนวนเต็มโดยเด็ดขาด สำหรับพิเศษของโควตา สพฐ. จะแจ้งให้ทราบภายหลัง

(๖) การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

/ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ของ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด จึงเห็นควรให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่งนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วแจ้งยืนยันข้อมูลดังกล่าวมายัง สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายันทเดช ตริศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว)

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นายศิริเชษ ศรีสร้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. ผอ.

๒. ผอ.ผอ.ผอ.



(นายสุรพล พึ่งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว๕๔๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง จำนวน ๑ ชุด
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. บัญชีรายละเอียดลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายละเอียดพนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงขอให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่งนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยตรวจสอบข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัว
อยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เช่น ชื่อ - สกุล , ตำแหน่ง , วิทยฐานะ , อันดับ , เงินเดือน/
ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีการช่วยราชการให้นับมีตัวในสถานศึกษาที่ช่วยราชการ ยกเว้น
กรณีที่มีการสั่งให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาต้นสังกัดก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นับมีตัวที่
สถานศึกษาต้นสังกัด และหากตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลดังกล่าวไม่ถูกต้อง ให้ดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
ให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยข้อมูลที่แก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมให้ใช้ตัวอักษรสีแดง และลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการ
โรงเรียนหรือผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน แล้วแจ้งยืนยันข้อมูลดังกล่าวไปยังสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมถึงกรณีที่ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน
ให้แจ้งยืนยันภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๖๒๕-๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐-๕๖๒๕-๙๖๐๘

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๖๐๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

เรียน คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนฯ ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ๔๑ /๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน
๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอเชิญ
คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการบริหารวงเงินการโอนเงิน
เดือนข้าราชการครูฯ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมรวมใจเฉลิมพระเกียรติ ๘๐
พรรษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๖๒๕-๙๖๐๘ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐-๕๖๒๕-๙๖๐๘

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว๗๔๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๑๘

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว๕๗๖
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายพัฒนาการศึกษาวิสัยทัศน์ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้แจ้งชักซ้อมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินตนเองตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจัดเตรียมความพร้อมเพื่อประกอบการประเมิน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. ส่งมอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมหนังสือนำเสนอ (เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓) ส่งมอบให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันที่รับการประเมิน

๓. ในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้เข้ารับการประเมินนำเสนอผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการประเมิน โดยใช้เวลาไม่เกิน ๕ - ๑๐ นาที

/๔. การประเมิน...

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานจะประเมินตามรายการประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริงของผู้รับการประเมินตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ สำหรับการประเมินระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา จะประเมินโดยการสัมภาษณ์หรือสอบถาม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยาเขต
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ
โทร. ๐-๕๖๒๕-๙๖๐๘ ต่อ ๑๖
โทรสาร ๐-๕๖๒๕-๙๖๐๘



การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อ-สกุล..... น.ส. อนุสรณ์ อนุสรณ์

1.2 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจ..... หัวหน้างาน

ตอนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

2.1 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

1..... การจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

2..... การวัดและประเมินผล

3..... เทคนิคการสอน

4.....

5.....

2.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

☐ 1 วัน ☒ 2-3 วัน ☐ 3-5 วัน ☐ มากกว่า 5 วัน

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

☐ วันจันทร์ - วันศุกร์ ☒ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☐ วันปิดเทอม

☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

..... ขอเสนอแนะให้มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

..... อบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

.....

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.นครสวรรค์ เขต 3

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือนมา ณ โอกาสนี้

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ ชื่อ-สกุล นางปราณี แดงดี

๑.๒ ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจ ข้าราชการครูชำนาญการพิเศษ

ตอนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

๒.๑ หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

- ๑ การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารยุค ๔.๐
- ๒ การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning สำหรับครูระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
- ๓ การอบรมการวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้สำหรับครู
- ๔ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู

๒.๒ ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

☐ ๑ วัน ☐ ๒ - ๓ วัน ☒ ๓ - ๕ วัน ☐ มากกว่า ๕ วัน

๒.๓ ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

☐ วันจันทร์ - วันศุกร์ ☐ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☒ วันปิดเทอม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

- ๑ ควรจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถระดับสูง
- ๒ ควรมีการพาไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาที่มีผลงานเป็นแบบอย่างได้

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อ-สกุล.....นายสรวิชัย อิ่มนเมธี.....

1.2 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจครู คศ.3.....

ตอนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

2.1 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

- 1.....การอบรมทักษะการเป็นผู้ตัดสินกีฬา
- 2.....การอบรมธรรมะให้ครูทุกคน
- 3.....การอบรมทักษะวิชาชีพสำหรับครูวัยเกษียณ

2.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

☐ 1 วัน ☐ 2 – 3 วัน ☒ 3 – 5 วัน ☐ มากกว่า 5 วัน

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

☐ วันจันทร์ – วันศุกร์ ☐ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☒ วันปิดเทอม
☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

-ไม่มี-

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อ-สกุล.....นางสาวลัดดาวัลย์ กิจทิษะพงษ์

1.2 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจครู คศ.1

ตอนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

2.1 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

- 1.การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย
- 2.การจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับเด็กปฐมวัย
- 3.การอบรมการจัดการศึกษาทางไกลผ่าน ดาวเทียม
- 4.การจัดทำหลักสูตรสำหรับเด็กปฐมวัย
- 5.การอบรมศิลปสำหรับเด็กปฐมวัย

2.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

- ☐ 1 วัน ☒ 2 - 3 วัน ☐ 3 - 5 วัน ☐ มากกว่า 5 วัน

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

- ☐ วันจันทร์ - วันศุกร์ ☒ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☒ วันปิดเทอม
- ☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

.....

.....

.....

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพ.นครสวรรค์ เขต 3

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อ-สกุล น.ส. นัตริทริกา เหล่าประชา

1.2 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจ ครูผู้ช่วย

ตอนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

2.1 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

1. การวัดและการประเมินผลการจัดการเรียนรู้สำหรับครู
2. การอบรมทางไกลผ่านดาวเทียม

2.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

☐ 1 วัน ☒ 2-3 วัน ☐ 3-5 วัน ☐ มากกว่า 5 วัน

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

☒ วันจันทร์ – วันศุกร์ ☐ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☐ วันปิดเทอม
☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุภาณี บำรุงเมือง.....

1.2 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจข้าราชการครู.....

ตอนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

2.1 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

1. แนวทางการจัดการเรียนรู้ผ่าน Online ระดับชั้นอนุบาล
2. การจัดกิจกรรม STEM ระดับปฐมวัย
3. การอบรมระบบการให้เงินงบประมาณอาหารกลางวันนักเรียน

2.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

☐ 1 วัน ☒ 2-3 วัน ☐ 3-5 วัน ☐ มากกว่า 5 วัน

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

☐ วันจันทร์ – วันศุกร์ ☐ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☒ วันปิดเทอม
☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

.....
.....
.....

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อ-สกุล.....นายเฉลิมชัย วงษ์โพธิ์.....

1.2 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจ ครู ชำนาญการ.....

ตอนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

2.1 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

1. การพัฒนาครูด้านการจัดการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษระดับประถมศึกษา
2. การพัฒนาครูด้านการจัดการเรียนรู้วิชาคณิตศาสตร์ระดับประถมศึกษา
3. การพัฒนาครูด้านการจัดการเรียนรู้วิชาภาษาไทยระดับประถมศึกษา

2.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

☐ 1 วัน ☒ 2-3 วัน ☐ 3-5 วัน ☐ มากกว่า 5 วัน

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

- ☐ วันจันทร์-วันศุกร์ ☐ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☒ วันปิดเทอม
- ☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

.....

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจะได้นำผลจากการสำรวจไปสู่การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อ-สกุล.....นายล่่ม นิก คำผาง

1.2 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสำรวจ.....คณบดี

ตอนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม/พัฒนา

2.1 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม/พัฒนา (เรียงลำดับตามความต้องการจากมากไปหาน้อย)

- 1.....การซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า
- 2.....การฝึกอาชีพ
- 3.....
- 4.....
- 5.....

2.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม/พัฒนา ตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าร่วมได้

- ☐ 1 วัน ☒ 2-3 วัน ☐ 3-5 วัน ☐ มากกว่า 5 วัน

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรม/พัฒนาในช่วงวันใด

- ☐ วันจันทร์ - วันศุกร์ ☒ วันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์) ☐ วันปิดเทอม
- ☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมพัฒนา

.....

.....

.....

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.นครสวรรค์ เขต 3

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้



ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว๑๙๐๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ ตำบลโคกเคี้ยว
อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งครูแกนนำเข้ารับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลทางออนไลน์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๘/ว๕๕๔

๒. คิวอาร์โค้ดกรอกข้อมูล

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. รายชื่อครูแกนนำ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ขอให้ข้าราชการครูผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์
การคัดเลือกครูแกนนำด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กรอกข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และเข้ารับการพัฒนาทักษะดิจิทัล และ
ทดสอบผ่านทาง www.learning-obec.com โดยให้เข้ารับการพัฒนาให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐๕๖-๒๕๕๖๐๘ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐๕๖-๒๕๕๖๘๒

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว ๕๕๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๑๐๐

| | |
|----------------------------|---------------|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | เขต ๓ |
| ประถมศึกษา | ๕ 11096 |
| เลขที่รับ | 27 มี.ย. 2565 |
| วันที่ | 16.00 |
| เวลา | |

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งครูแกนนำเข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลทางออนไลน์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว ๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- | | | |
|------------------|----------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. รายชื่อครูแกนนำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. คู่มือการคัดเลือกข้อมูล | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคัดเลือกและส่งรายชื่อครูผู้คุณสมบัติตามเกณฑ์การคัดเลือกครูแกนนำด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งผู้มีรายชื่อในสังกัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้กรอกข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และแจ้งผู้มีรายชื่อเข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล และทดสอบผ่านทาง www.learning-obec.com โดยให้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ ก้องเวหา)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

โทร : ๐๒ ๒๘๘ ๕๖๐๑

| | | |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------|
| นายภูมิศักดิ์ คงจันทร์ | สาธิตวิทยาคม | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวปาริชาติ ชัยพิเนตร | สาธิตวิทยาคม | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวอัจฉราพรรณ ปานศิลา | เทพศาลาประชาสรรค์ | สพม.นครสวรรค์ |
| นายชัยภัทร แยมกรวญ | ห้วยน้ำหอมวิทยาคาร | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวอาทิตย์ยา ชุ่มแป้น | แม่่งกัฬิทยาคม | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวสุภาวรัตน์ ภูเรือเดช | บรรพตพิสัยพิทยาคม | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวอัจฉราพรรณ เพชรแจ่ม | บ้านบุรีรัมย์ | สพป.นครสวรรค์ เขต 2 |
| นางสาวสันทราย ชื่นคอนกลอย | บ้านโพธิ์ศรีสามัคคี | สพป.นครสวรรค์ เขต 2 |
| นายณัฐเบศร์ ศรีเนตร | บ้านศาลเจ้าไก่ต่อ | สพป.นครสวรรค์ เขต 2 |
| นางสาวนงลักษณ์ บุญคุณ | บ้านพนาสวรรค์ | สพป.นครสวรรค์ เขต 2 |
| นางณัฏฐิลา ตันมา | บ้านตะคร้อ(รัฐประชาชนูปถ) | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นางลัดดาวัลย์ ฤทธิบำรุง | บ้านเขาค้างคาว | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นางสาวพรรณทิพา โพธิ์อ่อง | บ้านโพธิ์ประสาท | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นายทศพล สุขวัณ | บ้านตะกุดภิบาล | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| ว่าที่ร้อยตรีสิทธิกร อินทร์จำ | บ้านเขาดิน | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นายเสน่ห์ อัมมธระ | บ้านร่องหอย | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นายชนารักษ์ เกตุทอง | วัดสายลำโพงเหนือ | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นางสาวพิมพ์ชนก นาคจำรูญ | วัดช่องแกระ | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นายอนุวัฒน์ วานิชกุล | อนุบาลท่าตะโก | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นายอภิชาติ พงษ์ศิริธร | อนุบาลท่าตะโก | สพป.นครสวรรค์ เขต 3 |
| นายณัฐนันท์ เกษตรเอี่ยม | นครสวรรค์ | สพม.นครสวรรค์ |
| นายอลงกรณ์ ราชคุณ | นครสวรรค์ | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวพนิดา มาลัยมาตร | สตรีนครสวรรค์ | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวภัทรา แหยมรัตน์ | สตรีนครสวรรค์ | สพม.นครสวรรค์ |
| นายศักดิ์ดา จตุพร | สตรีนครสวรรค์ | สพม.นครสวรรค์ |
| นางสาวลัดดา เพ็ชรสังฆาต | โกรกพระ | สพม.นครสวรรค์ |
| นายพีรณัย จิตวิธ | พระบางวิทยา | สพม.นครสวรรค์ |
| นางวารุณี ชัยรัตนศักดิ์ | นวมินทราชูทิศ มัชฌิม | สพม.นครสวรรค์ |
| | นวมินทราชูทิศ มัชฌิม | สพม.นครสวรรค์ |
| | นวมินทราชูทิศ มัชฌิม | สพม.นครสวรรค์ |



ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๑๒๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ ตำบลโคกเดื่อ
อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด ทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือ สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว ๔๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๓.๔/๕๙๒๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ แจ้งให้ข้าราชการครูบรรจุใหม่ในสังกัด กลุ่มอายุราชการ ๑ - ๕ ปี (กลุ่มเป้าหมาย) เข้ารับการพัฒนาศักยภาพหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” ในรุ่นที่ ๔ รายละเอียดแจ้งแล้วนั้น บัดนี้ สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่าหากข้าราชการครูกลุ่มเป้าหมายท่านใดไม่สามารถพัฒนาตามกำหนด (รุ่นที่ ๔) ได้ทัน เปิดโอกาสให้เข้ารับการพัฒนาคืบจนกว่าจะผ่านการพัฒนาหรือปิดระบบ KHURU Online และผู้ประสงค์จะเข้ารับการพัฒนาคืบ สามารถกรอกใบตอบรับเพื่อขอรับการพัฒนาคืบจาก QR Code ที่แนบมานี้ได้ โดยใช้ username เดิมไม่ต้องสมัครใหม่ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงขอเน้นย้ำ ให้โรงเรียนแจ้ง ข้าราชการครู กลุ่มอายุราชการ ๑ - ๕ ปี ที่พลาดการเข้าพัฒนาตามกำหนดดังกล่าว สมัครเข้ารับการอบรมพัฒนาคืบกับ รุ่นที่ ๙ - ๑๖ ได้ (กรณีมี username เดิมให้ตรวจสอบรายชื่อได้จากหน้าเว็บไซต์ www.nidtep.go.th) และสามารถศึกษาขั้นตอนการเข้ารับการพัฒนาคืบและติดตามข่าวสาร และแจ้งปัญหาได้ทาง Facebook ชื่อกลุ่ม NIDTEP-Financial Sustainability Project 2021 ได้จาก QR Code ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริเดช ศรีสร้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๕๖-๒๕๔๖๐๘ ต่อ ๑๒

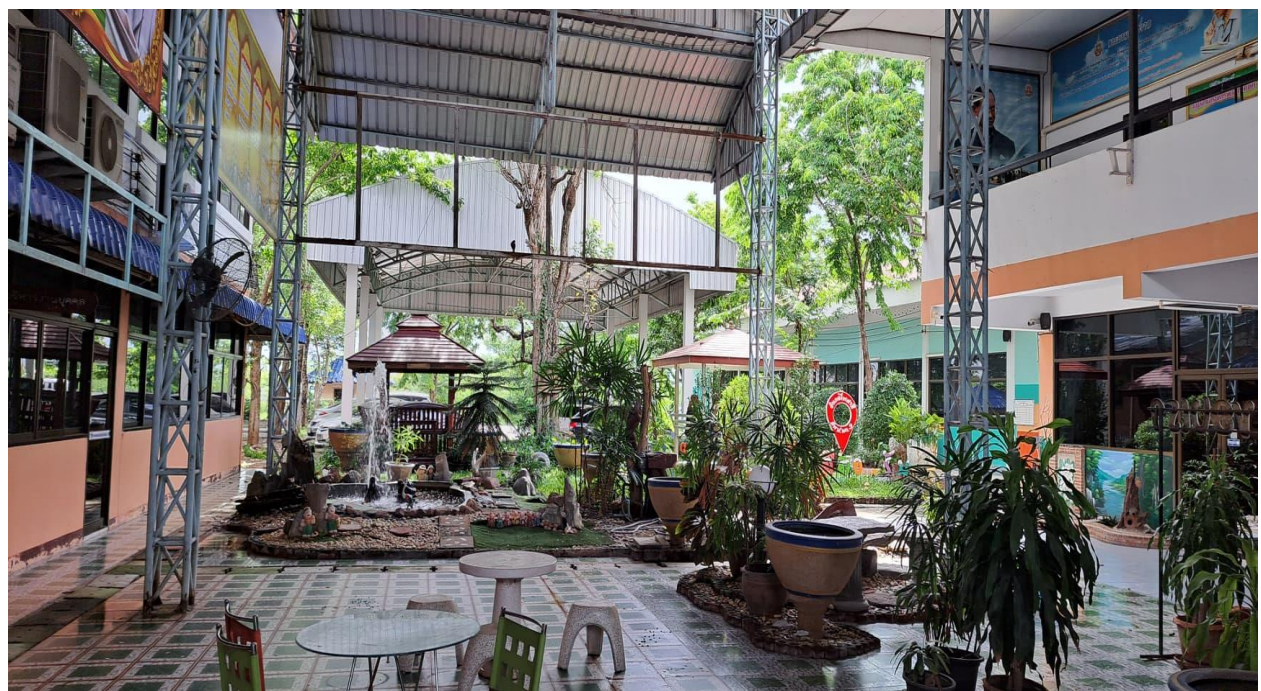
โทรสาร ๐๕๖-๒๕๔๖๘๒











การส่งเสริมจริยธรรมและ
รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.นครสวรรค์ เขต ๓

ที่.....วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ต้นเรื่อง

ด้วย ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ นว ๐๐๑๗.๕/ว๑๐๓๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้แจ้งประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตาม ประกาศดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามหนังสือศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ ดังแนบมาพร้อมบันทึกนี้

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ จังหวัดนครสวรรค์ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

- ๑.รับทราบประกาศเจตนารมณ์และสื่อประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ของจังหวัดนครสวรรค์
- ๒.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯของส่วนราชการ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบ และประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์
- ๓.แจ้งบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ และสื่อประชาสัมพันธ์(Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ฯ ของจังหวัดนครสวรรค์ตามข้อ ๑-๒ พร้อมรายงานให้จังหวัดทราบ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย-

ข้อเสนอ

- ๑.เห็นควรโปรดพิจารณาแจ้งบุคลากรทุกกลุ่มงานในสังกัดลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ และสื่อประชาสัมพันธ์(Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ฯ ของจังหวัดนครสวรรค์ ตามข้อ ๑-๒ พร้อมรายงานให้จังหวัดทราบ ต่อไป
- ๒.มอบหมายกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จัดทำประกาศเจตนารมณ์และสื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ฯ ของ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๓.แจ้งบุคลากรทุกกลุ่มงานในสังกัดลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์และสื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ฯของ สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ และประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์
- ๔.หรือจะเห็นเป็นประการอื่นใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอาจารย์ สุจิตร์)
นิติกรชำนาญการ

1. ชม/ดิฉัน ท.ท.ร.ร.
2. ชม ร.ร.
3. ชม ร.ร.
(นายสุรพล เพ็ญน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”
และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ข้าพเจ้า นายสุรพล เพ็งน้อย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

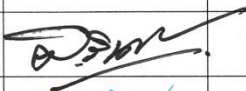
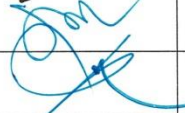
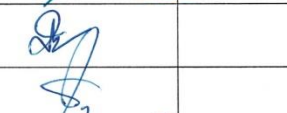
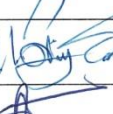
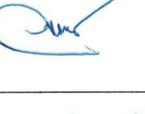
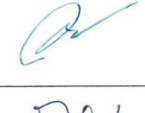
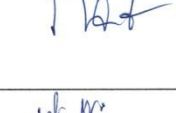
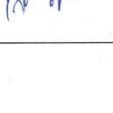
(นายสุรพล เพ็งน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”
และ “งดรับ งดให้”

ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

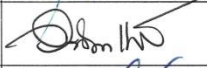
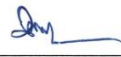
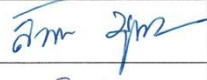
ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓. ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด
๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่
มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|--|---|--------|
| ๑ | นายสุรพล เพ็งน้อย | ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๒ | นายศิริเดช ศรีสร้อย | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๓ | นายพัฒนรินทร์ จันทะรัตน์ | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๔ | นายสมพร พุดมกาว | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๕ | นางนันท์ธิดา จรุงจิตวิริ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |  | |
| ๖ | นางธัญญาภรณ์ นุชเฉย | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ |  | |
| ๗ | นางแสงอรุณ วันนา | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |  | |
| ๘ | น.ส.ดวงรัชต์ พงษ์ประเสริฐ | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |  | |
| ๙ | นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติ
หน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |  | |
| ๑๐ | น.ส.อัมพร อินทรอาษา | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | | |
| ๑๑ | นางวรรณิศา อ่อนสี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา |  | |
| ๑๒ | นางอาจารย์ สุขจิตร | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |  | |
| ๑๓ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติ
หน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศฯและการสื่อสาร |  | |
| ๑๔ | นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”
และ “งดรับ งดให้”

ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด
๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่
มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|------------------------------|---------------------------------------|---|--------|
| ๑๕ | น.ส.บุญนาถ ฮวบสวรรค์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๖ | น.ส.วนิดา แสงเมือง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๑๗ | น.ส.รัตนชนก รัตนภูมิ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๘ | น.ส.วิราวรรณ เพ็ชรรัตน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๙ | นางแพรวพรรณ จันทร์แป้น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๐ | นางน้ำผึ้ง พรเจริญสมบัติ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๑ | นางศิริญา บัวรอด | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  | |
| ๒๒ | นางหทัย อุดมการเกษตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |
| ๒๓ | นายพงศ์ศักดิ์ ยิ่งหาญ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | | |
| ๒๔ | นางพรุ่ง เพื่องจันทร์ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๒๕ | นายันทเดช ตรีศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๖ | นางนิตยา ลุนสมบัติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๗ | น.ส.สุนันท์รัตน์ ตาลบ้านข่อย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | | |
| ๒๘ | นางนัยนา มั่นพฤษีสรค์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๙ | นางสาวลัดดา บุญนา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๓๐ | นายวิทวัส ทิพย์เดโช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๓๑ | นางสาวชมญาณันต์ ศักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”
และ “งดรับ งดให้”

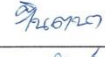
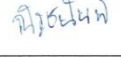
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด
๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่
มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|-----------------------------------|---|--------------|
| ๓๒ | นางสาววรรณศิริ ศิริเมือง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |  | 25 ม.ค. 2565 |
| ๓๓ | นางสาวชัยณัฐ อิ่มสมบัติ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๓๔ | นางอนงค์ มีทอง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | อนงค์ มีทอง | 26 |
| ๓๕ | นายวรุตตม์ พวงสมบัติ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๓๖ | น.ส.วรรณภา สุดตา | นักจิตวิทยา | | |
| ๓๗ | นายชัยวัฒน์ ชมนา | ช่างไฟฟ้า ๔ | | |
| ๓๘ | นายสมหมาย ศรีวารี | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๒ | | |
| ๓๙ | นางรุ่งฤดี อ่อนข้า | พนักงานทำความสะอาด |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๐ | นายสมคน ศรีรุ่ง | นักการภารโรง | | |
| ๔๑ | น.ส.กนกพร สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | กนกพร | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๒ | น.ส.วาสนา ปานขลิบ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | วาสนา | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๓ | น.ส.จารุวรรณ ขวัญพุทไธ | เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด |  | |
| ๔๔ | นางนฤมนต์ ไข่มุนีน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๕ | น.ส.ปรียานุช เพชรสัมฤทธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๖ | น.ส.ชื่นนภา สุขแจ่ม | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 25 ม.ค. 65 |
| ๔๗ | น.ส.สายธาร ภูักดี | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 25 ม.ค. 65 |
| ๔๘ | นายสุทัศน์ อ่อนจันทร์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค. 65 |

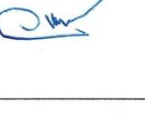
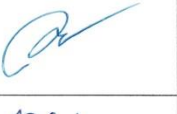
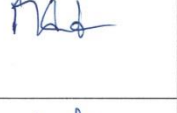
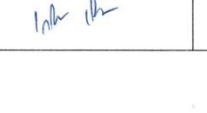
แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไส้สะอาด ๒๕๖๕”
และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓. ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไส้สะอาด
๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่
มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|-------------------------|---|----------|
| ๔๙ | นายภัทรพล คงจินทา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๗/๑/๖๕ |
| ๕๐ | น.ส.พัชรี พูลสนธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๑ | น.ส.เสาวภาคย์ สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๖/๑/๖๕ |
| ๕๒ | น.ส.อิสราภรณ์ จันทร์สิงห์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๖/๑/๖๕ |
| ๕๓ | น.ส.อภิษฎา จำปาทอง | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๔ | น.ส.จริยาภรณ์ สุขวิญญา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๖/๑/๖๕ |
| ๕๕ | น.ส.ภัทรา ยศสมบัติ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๖/๑/๖๕ |
| ๕๖ | น.ส.กานิณี หงษ์ร่อน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๖/๑/๖๕ |
| ๕๗ | น.ส.จินตนา มีมุข | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๖.๑.๖๕ |
| ๕๘ | น.ส.ณัฐชนันท์ ปิ่นเขียน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | ๒๖/๑/๖๕. |
| ๕๙ | นายค้าย โยธาทพล | พนักงานขับรถ |  | ๒๖/๑/๖๕ |
| ๖๐ | นายธีรยุทธ จันทร | ยามรักษาการณ์ | | |
| ๖๑ | นายนิติวัฒน์ สุขแจ่ม | ยามรักษาการณ์ | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

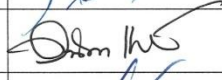
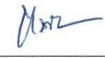
**แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”**

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อ
ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|--|---|--------|
| ๑ | นายสุรพล เพ็ญน้อย | ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๒ | นายศิริเดช ศรีสร้อย | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๓ | นายพัฒนรินทร์ จันทะรัตน์ | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๔ | นายสมพร พุฒกา | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๕ | นางนันทิยา จรูญจิตรวีร์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |  | |
| ๖ | นางธัญญาภรณ์ นุชเฉย | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ |  | |
| ๗ | นางแสงอรุณ วันนา | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |  | |
| ๘ | น.ส.ดวงรัชต์ พงษ์ประเสริฐ | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |  | |
| ๙ | นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |  | |
| ๑๐ | น.ส.อัมพร อินทรอาษา | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | | |
| ๑๑ | นางวรรณิศา อ่อนสี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |  | |
| ๑๒ | นางอาจารย์ สุขจิตร | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |  | |
| ๑๓ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |  | |
| ๑๔ | นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |

แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|------------------------------|---------------------------------------|---|--------|
| ๑๕ | น.ส.บุญนาค ฮวบสวรรค์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๖ | น.ส.วนิดา แสงเมือง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๑๗ | น.ส.รัตนชนก รัตนภูมิ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๘ | น.ส.วิราวรรณ เพ็ชรรัตน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๙ | นางแพรวพรรณ จันทน์แป้น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๐ | นางน้ำผึ้ง พรเจริญสมบัติ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๑ | นางศิริญา บัวรอด | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  | |
| ๒๒ | นางหทัย อุดมการเกษตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |
| ๒๓ | นายพงศ์ศักดิ์ ยิ่งหาญ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | | |
| ๒๔ | นางพรุ่ง เพื่องจันทร์ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๒๕ | นายณนทเดช ตรีศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๖ | นางนิตยา ลุนสมบัติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๗ | น.ส.สุนันท์รัตน์ ตาลบ้านข่อย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | | |
| ๒๘ | นางนัยนา มั่นพุมิสร์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๙ | นางสาวลัดดา บุญนาค | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๓๐ | นายวิทวัส ทิพย์เดโช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๓๑ | นางสาวฉิมญาณต์ ศักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |

แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อ
ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|-----------------------------------|---|--------------|
| ๓๒ | นางสาววรรณศิริ ศิริเมือง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |  | 25 พ.ย. 2565 |
| ๓๓ | นางสาวชญานุช อิ่มสมบัติ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๓๔ | นางอนงค์ มีทอง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | อนงค์ มีทอง | |
| ๓๕ | นายวรุฒม์ พวงสมบัติ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๓๖ | น.ส.วรรณภา สุดตา | นักจิตวิทยา | | |
| ๓๗ | นายชัยวัฒน์ ชมนา | ช่างไฟฟ้า ๔ | | |
| ๓๘ | นายสมหมาย ศรีวารี | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๒ | | |
| ๓๙ | นางรุ่งฤดี อ่อนข้า | พนักงานทำความสะอาด |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๐ | นายสมเคน ศรีรุ่ง | นักการภารโรง | | |
| ๔๑ | น.ส.กนกพร สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 พ.ย. 65 |
| ๔๒ | น.ส.วาสนา ปานขลิบ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | วาสนา | 26 พ.ย. 65 |
| ๔๓ | น.ส.จารุวรรณ ขวัญพุทไธ | เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด |  | |
| ๔๔ | นางนฤมนต์ ไช้สูงเนิน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 16 พ.ค. 65 |
| ๔๕ | น.ส.ปริยานุช เพชรสัมฤทธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 พ.ย. 65 |
| ๔๖ | น.ส.ชื่นนภา สุขแจ่ม | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 29 ม.ค. 65 |
| ๔๗ | น.ส.สายธาร ภูักักดี | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 25 ธ.ค. 65 |
| ๔๘ | นายสุทัศน์ อ่อนจันทร์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค. 65 |

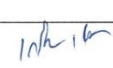
แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕”

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อ
ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๓ ไสยะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|-------------------------|---|------------|
| ๔๙ | นายภัทรพล คงจินทา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 27/1/65 |
| ๕๐ | น.ส.พัชรี พูลสนธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๑ | น.ส.เสาวภาคย์ สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๒ | น.ส.อิศราภรณ์ จันทร์สิงห์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๓ | น.ส.อภิขญา จำปาทอง | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๔ | น.ส.จริยาภรณ์ สุขวิญญา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๕ | น.ส.ภัทรา ยศสมบัติ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๖ | น.ส.ภาณี หงษ์ร้อน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๗ | น.ส.จินตนา มีมุข | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ส.ค. 65 |
| ๕๘ | น.ส.ณัฐชนันท์ ปิ่นเขียน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๙ | นายค้าย โยธาพล | พนักงานขับรถ |  | 26/1/65 |
| ๖๐ | นายธีรยุทธ จันทร์ | ยามรักษาการณ์ | | |
| ๖๑ | นายนิติวัฒน์ สุขแจ่ม | ยามรักษาการณ์ | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

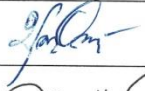
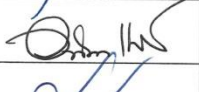
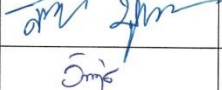
**แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ไสยะอาด ๒๕๖๕”**

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อ
ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ไสยะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|--|---|--------|
| ๑ | นายสุรพล เพ็งน้อย | ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๒ | นายศิริเดช ศรีสร้อย | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๓ | นายพัฒนรินทร์ จันทะรัตน์ | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๔ | นายสมพร พุฒกา | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๕ | นางนันท์ธิดา จรูญจิตรวีร์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |  | |
| ๖ | นางธัญญาภรณ์ นุชเฉย | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ |  | |
| ๗ | นางแสงอรุณ วันนา | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |  | |
| ๘ | น.ส.ดวงรัชต์ พงษ์ประเสริฐ | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |  | |
| ๙ | นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |  | |
| ๑๐ | น.ส.อัมพร อินทรอาษา | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | | |
| ๑๑ | นางวรรณิศา อ่อนสี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |  | |
| ๑๒ | นางอาจารย์ สุขจิตร | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |  | |
| ๑๓ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |  | |
| ๑๔ | นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |

**แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ไส่สะอาด ๒๕๖๕”**

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อ
ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ไส่สะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|------------------------------|---------------------------------------|---|--------|
| ๑๕ | น.ส.บุญนาถ ฮวบสวรรค์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๖ | น.ส.วนิดา แสงเมือง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๑๗ | น.ส.รัตนชนก รัตนภูมิ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๘ | น.ส.วิภาวรรณ เพ็ชรรัตน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๙ | นางแพรวพรรณ จันทร์แป้น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๐ | นางน้ำผึ้ง พรเจริญสมบัติ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๑ | นางศิริญา บัวรอด | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  | |
| ๒๒ | นางหทัย อุดมการเกษตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |
| ๒๓ | นายพงศ์ศักดิ์ ยิ่งหาญ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | | |
| ๒๔ | นางพรุ่ง เพื่องจันทร์ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๒๕ | นายันทเดช ตริศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๖ | นางนิศญา ลุนสมบัติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๗ | น.ส.สุนันท์รัตน์ ตาลบ้านข่อย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | | |
| ๒๘ | นางนัยนา มั่นพุมิตร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๙ | นางสาวลัดดา บุญนาถ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๓๐ | นายวิหวัธ ทัพย์เดโช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๓๑ | นางสาวชมญาณต์ ศักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |

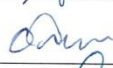
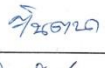
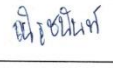
**แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕”**

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อ
ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|-----------------------------------|---|--------------|
| ๓๒ | นางสาววรรณศิริ ศิริเมือง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |  | 25 พ.ค. ๒๕๖๕ |
| ๓๓ | นางสาวชญานุช อิมสมบัติ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๓๔ | นางอนงค์ มีทอง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | อนงค์ มีทอง | |
| ๓๕ | นายวรุฒม์ พวงสมบัติ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  | 26 พ.ค. ๖๕ |
| ๓๖ | น.ส.วรรณภา สุดตา | นักจิตวิทยา | | |
| ๓๗ | นายชัยวัฒน์ ชมนา | ช่างไฟฟ้า ๔ | | |
| ๓๘ | นายสมหมาย ศรีวารี | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๒ | | |
| ๓๙ | นางรุ่งฤดี อ่อนข้า | พนักงานทำความสะอาด |  | 26 พ.ค. ๖๕ |
| ๔๐ | นายสมคน ศรีรุ่ง | นักการภารโรง | | |
| ๔๑ | น.ส.กนกพร สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | กนกพร | 26 พ.ค. ๖๕ |
| ๔๒ | น.ส.วาสนา ปานขลิบ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | วาสนา | 26 พ.ค. ๖๕ |
| ๔๓ | น.ส.จารุวรรณ ขวัญพุทไธ | เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด | จุ | |
| ๔๔ | นางนฤมิต ไข่มุนีน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 พ.ค. ๖๕ |
| ๔๕ | น.ส.ปริยานุช เพชรสัมฤทธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 พ.ค. ๖๕ |
| ๔๖ | น.ส.ชื่นภา สุขแจ่ม | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 29 พ.ค. ๖๕ |
| ๔๗ | น.ส.สายธาร ภูักดี | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | สายธาร | 29 พ.ค. ๖๕ |
| ๔๘ | นายสุทัศน์ อ่อนจันทร์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26-2.ค.๖๕ |

แบบลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕”

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามสื่อ
ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕” แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|-------------------------|---|-----------|
| ๔๙ | นายภัทรพล คงจินทา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 27/1/65 |
| ๕๐ | น.ส.พัชรี พูลสนธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๑ | น.ส.เสาวภาคย์ สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๒ | น.ส.อิสราภรณ์ จันทร์สิงห์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๓ | น.ส.อภิษฎา จำปาทอง | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๔ | น.ส.จริยาภรณ์ สุขวิญญา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๕ | น.ส.ภัทรา ยศสมบัติ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๖ | น.ส.ภาณี หงษ์ร้อน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๗ | น.ส.จินตนา มีมุข | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ธ.ค 65 |
| ๕๘ | น.ส.ณัฐชนันท์ ปิ่นเขียน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๙ | นายค้าย โยธาทพล | พนักงานขับรถ |  | 26/1/65 |
| ๖๐ | นายธีรยุทธ จันท | ยามรักษาการณ์ | | |
| ๖๑ | นายนิติวัฒน์ สุขแจ่ม | ยามรักษาการณ์ | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

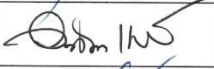
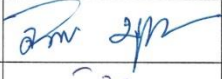
แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใส่สะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|---|---|--------|
| ๑ | นายสุพล เพ็ญน้อย | ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๒ | นายศิริเดช ศรีสร้อย | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๓ | นายพัฒนรินทร์ จันทะรัตน์ | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๔ | นายสมพร พุฒกา | รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๓ |  | |
| ๕ | นางนันทิยา จรูญจิตรวีร์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |  | |
| ๖ | นางธัญญาภรณ์ นุชเฉย | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ |  | |
| ๗ | นางแสงอรุณ วันนา | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |  | |
| ๘ | น.ส.ดวงรัตน์ พงษ์ประเสริฐ | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |  | |
| ๙ | นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |  | |
| ๑๐ | น.ส.อัมพร อินทรอาษา | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | | |
| ๑๑ | นางวรรณิศา อ่อนสี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |  | |
| ๑๒ | นางอารีย์ สุขจิตร | นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |  | |
| ๑๓ | นายณรงค์ศักดิ์ โพธิ์อ่อง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศฯและการสื่อสาร |  | |
| ๑๔ | นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |

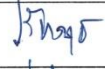
แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|------------------------------|---------------------------------------|---|--------|
| ๑๕ | น.ส.บุญนาค ฮวบสวรรค์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๖ | น.ส.วนิดา แสงเมือง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๑๗ | น.ส.รัตนชนก รัตนภูมิ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๘ | น.ส.วิราวรรณ เพ็ชรรัตน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๑๙ | นางแพรวพรรณ จันทร์แบน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๐ | นางน้ำผึ้ง พรเจริญสมบัติ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๑ | นางศิริญา บัวรอด | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  | |
| ๒๒ | นางหทัย อุดมการเกษตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |
| ๒๓ | นายพงศ์ศักดิ์ ยิ่งหาญ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | | |
| ๒๔ | นางพรรุ่ง เฟื่องจันทร์ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๒๕ | นายนันทดเดช ตริศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๖ | นางนิตญา ลุนสมบัติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๒๗ | น.ส.สุนันท์รัตน์ ตาลบ้านข่อย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | | |
| ๒๘ | นางนัยนา มั่นพิณสรณ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |  | |
| ๒๙ | นางสาวลัดดา บุญนาค | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |  | |
| ๓๐ | นายวิทวัส ทิพย์เดโช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |
| ๓๑ | นางสาวชมัญญากานต์ ศักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  | |

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|---------------------------|-----------------------------------|---|--------------|
| ๓๒ | นางสาววรรณศิริ ศิริเมือง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |  | 25 พ.ค. 2565 |
| ๓๓ | นางสาวขวัญานูช อิมสมบัติ | นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ |  | |
| ๓๔ | นางอนงค์ มีทอง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | อนงค์ มีทอง | |
| ๓๕ | นายวรุตตม์ พวงสมบัติ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  | 26 มค 65 |
| ๓๖ | น.ส.วรรณภา สุดตา | นักจิตวิทยา | | |
| ๓๗ | นายชัยวัฒน์ ชมนา | ช่างไฟฟ้า ๔ | | |
| ๓๘ | นายสมหมาย ศรีวารี | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๒ | | |
| ๓๙ | นางรุ่งฤดี อ่อนข้า | พนักงานทำความสะอาด |  | 26 มค 65 |
| ๔๐ | นายสมคน ศรีรุ่ง | นักการภารโรง | | |
| ๔๑ | น.ส.กนกพร สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๒ | น.ส.วาสนา ปานขลิบ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๓ | น.ส.จารุวรรณ ขวัญพุทไธ | เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด |  | |
| ๔๔ | นางนฤมนต์ โชสูงเนิน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 มค 65 |
| ๔๕ | น.ส.ปริยานุช เพชรสัมฤทธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค. 65 |
| ๔๖ | น.ส.ชื่นนภา สุขแจ่ม | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 25 มค 65 |
| ๔๗ | น.ส.สายธาร ภูักักดี | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 25 มค 65 |
| ๔๘ | นายสุทัศน์ อ่อนจันทร์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ม.ค 65 |

แบบลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติประกาศ
 เจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ ใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของ
 กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|--------------------------|-------------------------|---|------------|
| ๔๙ | นายภัทรพล คงจันทา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 27/1/65 |
| ๕๐ | น.ส.พัชรี พูลสนธิ์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๑ | น.ส.เสาวภาคย์ สิงหา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๒ | น.ส.อศราภรณ์ จันทร์สิงห์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๓ | น.ส.อภิษฎา จำปาทอง | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | |
| ๕๔ | น.ส.จริยาภรณ์ สุขวิญญา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๕ | น.ส.ภัทรา ยศสมบัติ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๖ | น.ส.ภาณี หงษ์ร้อน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๗ | น.ส.จินตนา มีมุข | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26 ธ.ค. 65 |
| ๕๘ | น.ส.ณัฐชนันท์ ปิ่นเขียน | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |  | 26/1/65 |
| ๕๙ | นายค้าย โยธาทพล | พนักงานขับรถ |  | 26/1/65 |
| ๖๐ | นายธีรยุทธ จันทร | ยามรักษาการณ์ | | |
| ๖๑ | นายนิติวัฒน์ สุขแจ่ม | ยามรักษาการณ์ | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |



ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาสวรค์ เขต 3 ไสสะอาด 2565”



งดให้



งดรับ

NO Gift Policy

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้

และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาสวรค์ เขต 3

เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

นายสุรพล เพ็งน้อย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาสวรค์ เขต 3

