



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ และแก้ไขประกาศรับสมัคร ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก (ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่) และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข (ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน) และ ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) รายละเอียดตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย แยกตามตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. เงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก กำหนดระยะเวลาสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ การประกาศคัดเลือกครั้งใหม่ให้เป็นไปตามวันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๓. วิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งแรก จะใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ให้มารายงานตัวตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๓.๑.๑ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๑ - ๙ ไปรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษา และเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ อาคารรวมใจเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ตำบลโคกเดื่อ อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์

๓.๑.๒ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๑ - ๒๔ ไปรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษา และเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ อาคารรวมใจเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ตำบลโคกเดื่อ อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์

๓.๑.๓ ให้ผู้เข้ารับการรายงานตัวแต่งกายด้วยเครื่องแบบชุดข้าราชการสี kaki

๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรง เป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๓.๓ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สนใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น เว้นแต่มีเหตุผล ความจำเป็น ผู้ดำเนินการคัดเลือกจะพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๓.๔ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ที่ต่ำกว่า เป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาไปแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๓.๕ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็น ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้ง ไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้

๓.๖ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี รายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๓.๗ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้ดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบอบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีกรณีทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือก ในครั้งนี้ได้

๔. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๑ ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะมีผู้ลงนามในฐานะผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง ดังนี้

๔.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะเห็นสมควร

กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะเห็นสมควร

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ จำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ

๕. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จะตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระศักดิ์ พลนาคู)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

อนุกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน

เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจนถึงต่ำสุด

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ลงวันที่ 29 กันยายน 2566)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
1	06320010	นางสาวนาถนภา ยมจันทร์	
2	06320012	นางสาวนิตดา แจ่มสกุล	
3	06320001	นายดำรงศักดิ์ คงคุ้ม	
4	06320005	นายพงษ์ศักดิ์ ลาบรรเทา	
5	06320014	นางสาวอิสริยา แฉ่งกอง	
6	06320017	นางสาวสุตาพร รางทอง	
7	06320007	นางสาวชลัดดา บุญมาก	
8	06320002	นางสาวสมฤดี ศรีบรรเทา	
9	06320015	นางรสสุคนธ์ คำแก้ว	
10	06320006	นางมะลิวรรณ เพ็งภู	
11	06320004	นางสาวพรนิภา คงเพชรศักดิ์	
12	06320009	นางสาวสุริยาพร ถิ่นทอง	





บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน

เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจนถึงต่ำสุด

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ลงวันที่ 29 กันยายน 2566)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
1	06310008	นายพงศกร โมงขุนทด	
2	06310001	นายไพบุลย์ กาบจันทร์	
3	06310003	นางสาวขวัญทิพย์ เดชมดุง	
4	06310021	นางบัวสด มีมุข	
5	06310027	นางตรีทิพย์ธิดา โพธิ์ชาธาร	
6	06310004	นางพัชฎา แสงดอก	
7	06310023	นายพจนลักษณ์ ชูยอด	
8	06310017	นายณัฐวรรฎ เพ็ญสุวรรณ	
9	06310002	นางสาวพยอม เกิดมงคล	
10	06310019	นายเอกชัย ถาวรประเสริฐ	
11	06310012	นายศุภศิษฐ์ กุดกันยา	
12	06310022	นายบัณฑิต จันทรภู	
13	06310024	นางสาวอุธร ผิวทวี	
14	06310010	นางสาววรรณพร นาธงชัย	
15	06310011	นายนิสิต ตั้งจิรวินกุล	
16	06310009	นางกาญจนาวดี แก่นแก้ว	
17	06310020	นายอนุชิต จันทบุรี	
18	06310028	นางสาวสุดาวลัย ศรีทอง	
19	06310026	นายปิติโรจน์ เวชสิทธิ์	
20	06310013	นายสุพิชฌักษ์ พร้อมจะบก	
21	06310016	นายเจษฎารัตน์ ทรัพย์รัตนศักดิ์	
22	06310025	นายเจริญรักษ์ ศรีนามโหม่ง	
23	06310014	นางกัลชนา พงษ์พยุหะ	
24	06310006	นายกวินตรา เทียนนาวา	



**องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน**

รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

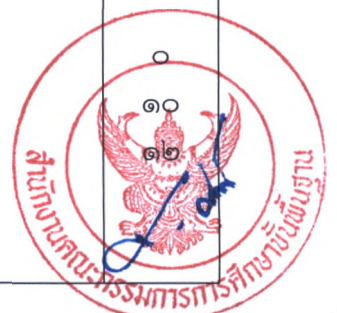
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	การบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ๑) พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ และพัฒนาหลักสูตร ประสานงานวิชาการ และนำหลักสูตรไปใช้ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพ ๒) ปฏิบัติการสอน พัฒนากระบวนการ จัดการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการจัดการ เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีความพร้อม ในการดำรงชีวิตในปัจจุบันและอนาคต ๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือ การนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะ การคิดและสร้างนวัตกรรมได้ ๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนรู้ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน สร้างและสนับสนุนให้สถานศึกษาเป็น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	การดำเนินการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๐ ๑๒ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษา ๖) จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง		
๒	การบริหารจัดการสถานศึกษา ๒.๑ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มี สมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะ การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและ ความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ๒.๒ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม	การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๒ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐ ๐ ๑๐ ๑๒



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ๖) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสถานศึกษา	- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ	๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐
๓	การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม ๑) กำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐาน เพื่อเป็นแนวทางเชิงรุกในการพัฒนาสถานศึกษา และคุณภาพผู้เรียน ๒) นำนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาไปปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนด ๓) สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต ๔) สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ในสถานศึกษา ให้เกิดการพัฒนาสถานศึกษาอย่างยั่งยืน	การดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐



(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๔	การบริหารงานชุมชนและเครือข่าย ๑) สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ชุมชนและเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดูแลช่วยเหลือ และพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน ๒) จัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน และงานจิตอาสา เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่น	การดำเนินการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๐ ๒๐
๕	การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๑) พัฒนาดตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น ๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา ๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน ๔) สร้างและสนับสนุนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	การดำเนินการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐



(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ ให้มีการประเมินผู้รับการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน โดยผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

การประเมินใน ๖ เดือนแรก หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน เมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน | กรรมการและเลขานุการ |
- เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน | กรรมการและเลขานุการ |
- เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ

โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะ จะดำเนินการประเมินผู้รับการประเมิน ไม่เกิน ๑๐ คน



๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตราค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น





บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้น ณ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ระหว่าง นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน.....
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ซึ่งต่อไปในสัญญา
เรียกว่า ผู้ให้ข้อตกลง กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
ผู้รับข้อตกลง โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ผู้ให้ข้อตกลงจะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งในตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการโรงเรียน..... และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ผู้ให้ข้อตกลงยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการ
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือน
ในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
ผู้รับข้อตกลง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
พยาน

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
พยาน



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้น ณ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ระหว่าง นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
ผู้ให้ข้อตกลง กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
ผู้รับข้อตกลง โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ผู้ให้ข้อตกลงจะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียน และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ผู้ให้ข้อตกลงยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการ
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือน
ในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
ผู้รับข้อตกลง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
พยาน

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
พยาน

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นร. (คน)	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
						อันดับ	ขั้น	
๑	อนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม)	หนองบัว	๑,๑๑๑	๖๓๔๓	๐๑๐๘๓๗๓	คศ.๓	๓๖,๕๗๐	
๒	อนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม)	หนองบัว	๑,๑๑๑	๑๑๐๘๙๗	๐๑๐๘๓๗๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	ชุมชนบ้านหัวหวาย	ตาคลี	๒๔๗	๒๔๕๓	๐๑๐๖๙๗๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔	สระงาม	หนองบัว	๒๓๘	๖๖๙๐	๐๑๐๘๒๙๐	คศ.๓	๔๖,๕๐๐	
๕	บ้านเขานางด้อม	หนองบัว	๒๓๔	๖๕๙๖	๐๑๐๘๑๙๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๖	อุดมพัฒนา	หนองบัว	๒๒๘	๖๔๒๘	๐๑๐๘๑๔๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	วัดสายลำโพงเหนือ	ท่าตะโก	๒๑๔	๓๕๓๓	๐๑๐๗๖๒๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๘	วัดพนมเศษ	ท่าตะโก	๒๑๒	๖๗๒๘	๐๑๐๗๕๗๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	บ้านโคกสะอาด	หนองบัว	๒๐๒	๖๕๒๕	๐๑๐๘๑๕๙	คศ.๒	๓๑,๖๐๐	



(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นร. (คน)	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
						อันดับ	ขั้น	
๑	บ้านหนองสุขสันต์	ตากฟ้า	๖๒	๒๗๘๙	๐๑๐๗๒๓๘	คศ.๓	๓๓,๘๐๐	
๒	บ้านหลักสิบเก้าสามัคคี	ตากฟ้า	๔๖	๒๓๒๕	๐๑๐๖๙๕๑	คศ.๓	๔๗,๐๙๐	
๓	วัดห้วยลำไย	ตากฟ้า	๕๗	๒๒๖๙	๐๑๐๖๘๓๗	คศ.๓	๔๖,๐๔๐	
๔	บ้านเขาปูน	ตากฟ้า	๗๒	๒๔๓๐	๐๑๐๖๙๘๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๕	บ้านหนองพังพวย	ตากฟ้า	๘๔	๓๓๔๗	๐๑๐๗๔๗๔	คศ.๔	๕๔,๖๙๐	
๖	ม่วงน้อยประชาสามัคคี	ตากฟ้า	๔๑	๒๔๒๖	๐๑๐๗๐๐๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	บ้านหนองเต่า(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๑๑๑)	ตากฟ้า	๔๙	๕๒๘๔	๐๑๐๗๙๘๔	คศ.๔	๖๒,๗๖๐	
๘	บ้านสระแก้ว	ตากฟ้า	๗๒	๒๖๓๑	๐๑๐๗๑๑๐	คศ.๓	๓๔,๗๗๐	
๙	บ้านหนองสี่ซอ	ตากฟ้า	๗๒	๒๘๒๓	๐๑๐๗๑๙๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๐	บ้านหนองแอก	ตากฟ้า	๕๔	๒๘๗๑	๐๑๐๗๒๒๘	คศ.๓	๕๓,๐๘๐	
๑๑	บ้านหัวเขาตากฟ้า	ตากฟ้า	๔๑	๒๗๔๐	๐๑๐๗๑๒๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๒	บ้านราษฎร์เจริญ	ตากฟ้า	๔๘	๓๐๗๘	๐๑๐๗๑๔๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๓	บ้านลาดตะกุด(สูงทองกาญจนาประชานุสรณ์)	ตากฟ้า	๔๔	๓๕๐๑	๐๑๐๗๕๙๓	คศ.๓	๔๔,๕๖๐	
๑๔	บ้านหนองบัวตากฟ้า	ตากฟ้า	๗๐	๓๔๔๕	๐๑๐๗๕๔๘	คศ.๓	๕๑,๑๗๐	
๑๕	บ้านห้วยหอม	ตากฟ้า	๗๑	๖๗๗๒	๐๑๐๘๓๓๐	คศ.๔	๖๑,๑๑๐	
๑๖	วัดเขาชุม	ตากฟ้า	๕๑	๓๑๒๒	๐๑๐๗๓๕๐	คศ.๒	๓๗,๙๕๐	
๑๗	วัดเขาวง	ตากฟ้า	๕๘	๒๗๘๑	๐๑๐๘๔๓๙	คศ.๒	๓๐,๖๘๐	
๑๘	วัดลาดทิพย์รส	ตากฟ้า	๕๑	๓๐๔๗	๐๑๐๗๑๓๒	คศ.๓	๔๔,๑๗๐	
๑๙	วัดหนองคูน้อย	ตากฟ้า	๗๔	๓๐๖๑	๐๑๐๗๑๓๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๐	บ้านเขาดิน(ประชานุรักษ์)	ท่าตะโก	๔๔	๒๓๗๐	๐๑๐๖๙๔๘	คศ.๒	๓๒,๐๖๐	
๒๑	บ้านลาด(ราษฎร์บำรุง)	ท่าตะโก	๖๕	๓๓๒๗	๐๑๐๗๔๖๘	คศ.๓	๓๔,๑๗๐	
๒๒	บ้านบ่อไทยสามัคคี	ไพศาลี	๔๓	๕๐๖๔	๐๑๐๗๙๔๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๓	วัดบ้านใหม่	ไพศาลี	๔๕	๕๐๔๖	๐๑๐๗๘๕๙	คศ.๓	๕๑,๘๒๐	
๒๔	บ้านเขาหินกลิ้ง	ไพศาลี	๕๗	๕๑๕๖	๐๑๐๗๘๑๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๕	บ้านหนองสะแกยาว	ไพศาลี	๔๗	๕๒๔๗	๐๑๐๘๐๒๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	



(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน นร. (คน)	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
						อันดับ	ขั้น	
๒๖	บ้านห้วยน้ำพุประชาพัฒนา	ไพศาลี	๖๕	๔๙๗๔	๐๑๐๘๐๓๔	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๒๗	บ้านทับลุ่มประชาพัฒนา	หนองบัว	๕๙	๖๕๖๓	๐๑๐๘๑๘๘	คศ.๓	๔๘,๓๖๐	
๒๘	บ้านรังงาม	หนองบัว	๕๖	๖๔๓๑	๐๑๐๘๑๓๕	คศ.๓	๓๘,๙๕๐	
๒๙	บ้านหนองกะเปา	หนองบัว	๔๔	๖๔๖๗	๐๑๐๘๑๐๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๐	ประชาอุปถัมภ์	หนองบัว	๖๙	๖๔๕๘	๐๑๐๘๐๙๕	คศ.๒	๒๙,๙๑๐	
๓๑	น้ำสาตกลาง	หนองบัว	๕๕	๖๖๓๘	๐๑๐๘๒๓๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๒	บ้านวังมะเดื่อ	หนองบัว	๘๓	๖๘๐๔	๐๑๐๘๓๔๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๓	บ้านหนองจิก	หนองบัว	๔๓	๖๖๖๔	๐๑๐๘๒๔๐	คศ.๓	๔๖,๓๖๐	
๓๔	บ้านโคกกระดี่	ตากสิน	๖๑	๒๖๓๙	๐๑๐๗๑๑๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๕	บ้านตะเฒ่าค่าย	ท่าตะโก	๙๘	๓๔๑๕	๐๑๐๗๕๓๕	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๖	บ้านเขาค้างคาว	ท่าตะโก	๖๒	๓๖๕๔	๐๑๐๗๕๒๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๗	วัดหนองตะโก	ตากสิน	๔๔	๓๔๔๑	๐๑๐๗๕๔๔	คศ.๔	๖๕,๙๑๐	
๓๘	บ้านลำเจริญ	ตากฟ้า	๕๐	๒๓๑๒	๐๑๐๖๙๒๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓๙	บ้านหนองกระทุ่ม	ตากสิน	๖๓	๔๘๙๖	๐๑๐๗๙๔๔	คศ.๔	๖๔,๘๖๐	
๔๐	วัดสายลำโพงใต้	ท่าตะโก	๕๙	๓๕๗๒	๐๑๐๗๖๔๑	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔๑	บ้านห้วยถั่วใต้	หนองบัว	๔๕	๖๗๒๐	๐๑๐๘๓๐๐	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	
๔๒	บ้านพระพุทธรบาทประสาธน์วิทย์	ไพศาลี	๔๗	๕๐๓๗	๐๑๐๗๘๕๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๔๓	บ้านหนองเต็งรัง	ตากสิน	๖๘	๒๔๑๑	๐๑๐๖๙๗๒	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	
๔๔	วัดป่าเรไร	หนองบัว	๖๗	๖๖๔๕	๐๑๐๘๒๔๔	คศ.๓	๖๘,๒๓๐	

